



Roma, 24/10/2007

Ufficio di Roma 3

Unità di Direzione e Segreteria

Prot. - n. 2007/95368

Oggetto: Accordo in merito ai criteri di distribuzione al personale dell'Ufficio delle Entrate di Roma 3, del Fondo delle Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività dell'anno 2005.

Il giorno 24 ottobre 2007 si è tenuta presso la sede dell'Ufficio delle Entrate di Roma 3 una riunione con le OO.SS. Territoriali e la locale R.S.U., per l'individuazione dei criteri per la distribuzione al personale del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per Produttività dell'anno 2005.

Le parti, in linea con i principi contenuti con l'accordo sottoscritto in sede Centrale in data 1 agosto 2006 ed in quello siglato in sede Regionale il 14 marzo 2007 ed in considerazione delle funzioni e delle attività svolte nell'Ufficio, concordano sui seguenti criteri di ripartizione

#### Fondo di Sede

La quota relativa al Fondo di Sede pari ad € 145.953,29 viene così attribuita

- 2 -

- Al personale che ha svolto funzioni di centralinista spetta, limitatamente ai giorni di effettiva prestazione, l'indennità giornaliera di € 3,50;
- Al personale che ha svolto funzioni di Capo Team spetta, limitatamente ai giorni di effettiva prestazione, l'indennità giornaliera di € 6,20
- Al personale che ha svolto Rappresentanza in Commissione Tributaria spetta, limitatamente ai giorni di effettiva prestazione, l'indennità giornaliera di € 13,00.
- Al personale che ha svolto attività accessorie di supporto presso l'Area di Direzione spetta, per il 50% dei giorni di effettiva prestazione, l'indennità giornaliera di € 4,50;
- Al personale individuato in base ai criteri dettati dal pre-accordo del 18 luglio 2007, viene erogata l'indennità giornaliera di € 1,50;
- Il residuo Fondo di Sede di € 11.767,69 viene ridistribuito all'intero personale, limitatamente ai giorni di effettiva prestazione.

**Maggiorazione Front Office (€ 59.400)**

- Al personale che ha svolto prestazioni di Front Office presso l'Area Servizi spetta, limitatamente ai giorni di effettiva prestazione, l'indennità giornaliera di € 9,00;

**Maggiorazione Area Controllo (€ 33.472,9)**

- Il compenso spetta al personale che ha effettuato attività di verifica limitatamente alle ore impiegate, remunerate secondo quanto stabilito in sede di accordo nazionale:

**Invio Telematico (€ 2.164)**

- Al personale che ha inviato telematicamente le dichiarazioni relative al Mod. Unico spetta, limitatamente al numero delle dichiarazioni inviate, un'indennità pari a € 1,00.

**Gestore di Rete (€ 1.386) e Responsabile per la Sicurezza (€ 224)**

- Al Personale che ha svolto attività di Gestore di Rete e di Responsabile per la Sicurezza spetta, limitatamente ai giorni di effettiva prestazione, una indennità giornaliera di € 3,50.

La quota relativa alla **Produttività** pari € 289.684,97 viene così attribuita

#### **Area Controllo**

Spetta il 62% ripartito secondo le seguenti tabelle parametrate:

- Area 3 - parametro 209 - quota oraria = ad € 0,9453
- Area 2 - parametro 146 - quota oraria = ad € 0,6603

#### **Area Servizi e Area di Direzione**

Spetta il 38% ripartito secondo le seguenti tabelle parametrate:

- Area 3 - parametro 209 - quota oraria = ad € 0,9401
- Area 2 - parametro 146 - quota oraria = ad € 0,6567
- Area 1 - parametro 100 - quota oraria = ad € 0,4498

Si allega al presente Accordo, prospetto riepilogativo relativo alle somme attribuite ai singoli impiegati e prospetto con gli indici di ripartizione delle quote di Produttività.

Le OO.SS. Territoriali e la locale R.S.U., dopo aver esaminato gli elenchi di ripartizione al personale, che fanno parte integrante del presente Accordo, e verificata la loro conformità ai criteri sopra esposti, salvo arrotondamenti tecnici,



### APPROVANO

Gli stessi, apponendovi la loro sigla.

Per l'Amministrazione

*[Signature]*  
 .....  
*[Signature]*  
 .....  
*[Signature]*  
 .....

Per le OO.SS. Territoriali:

C.G.I.L. - F.P. ASSENTE

C.I.S.L. F.P. *[Signature]*

U.I.L. *[Signature]*

CONFSAL UNSA ASTENUTO

~~C.F.I.~~ INTESA NON FIRMA NOTR AVER 300

R.d.B. KON FIRMA

F.L.P. *[Signature]*

R.S.U.

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**VERBALE DEL 18 LUGLIO 2007 – ORE 10,30**

OGGETTO: 1°) F.U.A. 2005  
2°) Varie ed eventuali

Il giorno 18 luglio 2007, alle ore 10,30 si sono riuniti presso i locali dell'Ufficio di Roma 3 – per l'Amministrazione:

- Dr. Salvatore Pittelli	Direttore dell'Ufficio
- Dr.ssa Fantini Gabriella	Capo Area Controllo
- Dr.ssa Muccio Maria Rita	Capo Area Servizi
- Sig.ra Orietta Braghetti	verbalizzante

i rappresentanti delle OO.SS.:

- Distaso Leonardo		R.S.U. C.G.I.L.
- Giuseppini Gabriella		“
- Francescangeli Alfredo		“ C.I.S.L.
- Luzi Ernesto		“
- Alessandria Alessandra		“ U.I.L.
- Zucchetto Barbara		“
- Carsetti Gastone		“ R.d.B.
- Anzellini Domenico	territoriale	R.d.B
- Meco Piero	“	SALFI
- Reali Simonetta	“	INTESA
- Napolitano Vincenzo	“	UILPA
- Cristian Spera	“	CISL F.P.

Il Direttore, dopo aver fatto la verifica delle OO.SS. presenti, ritiene validamente costituita la riunione odierna.

Comunica che è stata consegnata la bozza dei prospetti per la distribuzione del F.U.A. 2005 e ricorda che sono stati presi i parametri stabiliti nell'Accordo Nazionale, in base alla qualifica.

Prosegue illustrando l'uso della somma assegnata per il fondo "A" (€ 193.680,02):

- Maggiorazione attività istruttoria esterna;
- Indennità relativa al fondo di sede;
- Maggiorazione per attività di F.O. (€ 9,00)
- Gestori di rete
- Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione
- Trasmissione telematica delle dichiarazioni.

e di quella assegnata per il fondo "B" ( € 384.411,96) usata per remunerare la produttività individuale, in base alle ore consumate, suddividendo l'importo nella misura del 38% per l'A.S. e U.D. e del 62% per l'A.C.

Ritativamente al fondo "A" chiarisce:

- le 5 unità di Direzione alle quali sono state attribuite € 4,50 , sono quelle che collaborano strettamente con lui espletando servizi particolari (apertura e chiusura dell'ufficio).
- La somma residuale, di € 20.135,59, dopo il pagamento di tutte le indennità è stata ridistribuita (0,58) secondo i giorni di presenza a tutto il personale (tolte le altre indennità).

Conclusa l'illustrazione chiede di fare un giro di tavolo, per conoscere il parere delle OO.SS.

Meco (salvi) fa notare come il compenso del Responsabile di Sala sia più alto di quello di un C.T

Il Direttore condivide questa affermazione e chiarisce che il parametro è previsto dall'accordo nazionale.

Rcali (Intesa) evidenzia la posizione di "coordinatore" di Carla D'Aria e di Gravina Francesco. Le viene chiarito che il Dr. Gravina ha la funzione di coordinatore dei gruppi di verifica (verifiche esterne)

Napolitano (uilpa) fa un breve accenno alla D.S. fatta per la ristrutturazione dell'A.S. e dell'U.D. .

Alessandria (u.i.l.) chiede quando e se verrà predisposto anche per l'A.C.. Gli viene risposto dalla Dr.ssa Fantini che sarà a breve, previa informazione alle OO.SS.

Napolitano (uilpa) fa notare la presenza di figure non riconosciute dall'Accordo Nazionale (coordinatore)

Il Dr. Pittelli replica che è stato preso di base quanto previsto dal C.C.N.L., e che comunque non è stato ancora messo in atto.

Dopo questa breve parentesi, si ritorna a parlare del F.U.A. 2005

Napolitano (uilpa) è d'accordo sui criteri, ma suggerisce di premiare quelli che svolgono funzioni e mansioni superiori dell'area di appartenenza e a tale proposito, chiede ai Capi Area e alla R.S.U., di individuare con il coefficiente di area superiore i colleghi che realmente hanno dato un apporto maggiore in termini di produttività. Informa che a RM 1 è stato dato questo riconoscimento, concertato con il Direttore e le OO.SS.

Anche Luzi (U.I.L.) è d'accordo

Il Direttore concorda a premiare chi dà un apporto maggiore alle attività dell'ufficio.

Distaso (c.g.i.l.) domanda chi decide questo riconoscimento. Napolitano risponde che è la R.S.U.

Anche Alessandria (U.I.L.) è soddisfatta di questo riconoscimento e chiede come mai ci sia voluto tutto questo tempo per prenderlo in esame. Chiede se attualmente ci sono gli strumenti per farlo.

La Dr.ssa Fantini risponde che attualmente lo strumento di ORACLE è veritiero e idoneo.

Per il Direttore in teoria oggi, è tutto ricostruibile con l'ausilio del P.C., anche se in pratica ciò richiede un notevole impegno su una attenta analisi.

Reali (Intesa) ribadisce che non è potere del sindacato dare il riconoscimento delle mansioni superiori.

Il Direttore precisa che non si tratta di dare un riconoscimento di aver svolto "mansioni" superiori, ma di aver profuso un maggior impegno nel lavoro che ha prodotto risultati maggiori rispetto ad altri di pari qualifica.

Anche Spera (cisl) è d'accordo a premiare i colleghi che svolgono mansioni superiori.

Si pensa di poter rilevare più facilmente i dati dalle schede fatte di autorilevazione, ma l'anno in questione è il 2005, e l'autorilevazione è stata fatta dal 2006.

Si propone infine di formare una Commissione che esamini e valuti gli elementi forniti dai C.T.(situazioni meritevoli).

La verifica verrà fatta su un tavolo tecnico.

Per le OO.SS. i criteri di ripartizione del fondo adottati sono condivisibili ed esaurienti, il rinvio è dovuto solamente per dare un maggior apporto economico ai colleghi di fascia inferiore, che hanno profuso maggiore impegno.

Napolitano suggerisce inoltre di utilizzare le economie del Fondo di Sede per quei servizi non riconosciuti (U.D. – A.S. back office – A.C. accertamenti, a chi non va in Commissione)

Il Direttore, considerato che il lavoro da svolgere non è semplice, e non può essere fatto in breve tempo, chiede un aggiornamento al mese di settembre, con la specifica che il tavolo di contrattazione resti lo stesso.