

***Accordo relativo all'accesso all'istituto disciplinato dall'art.42 bis del D.Lgs. 151/2001
in materia di assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti
alle amministrazioni pubbliche***

In considerazione della generale carenza di personale negli Uffici della Direzione Regionale delle Marche, e ritenuto di dover promuovere e tutelare, comunque, i valori sociali della maternità e paternità, si propone di disciplinare l'accesso a tale istituto garantendo:

1. il parere favorevole al distacco da inviare alla Direzione Centrale del Personale per n.1 istanza di assegnazione presso sedi di altre regioni;
2. il provvedimento di distacco limitato ad un numero di istanze di assegnazione presso altra Direzione Provinciale della regione per un massimo di tre unità ma con il limite di due dipendenti a DP sia in uscita sia in entrata. Tali provvedimenti avranno durata massima di un anno.

Le richieste dovranno essere inviate alla Direzione Regionale – Ufficio Risorse Umane, entro il 30 settembre 2011, in formato cartaceo (o PEC se disponibile) per il tramite dell'Ufficio in cui i dipendenti prestano servizio o direttamente per posta raccomandata AR, e saranno vagliate in base ai seguenti punteggi:

- genitore, con figlio a carico di età inferiore o uguale a tre anni, **punti 30**

E' attribuito un punteggio ulteriore:

- per ogni altro figlio a carico di età inferiore o uguale a tre anni **punti 5**;
- per ogni altro figlio minorenne a carico di età superiore a tre anni **punti 2**;
- per situazioni di gravi motivi di salute dei figli a carico **8 punti** ;

Si considerano gravi motivi di salute esclusivamente quelli risultanti dai seguenti certificati :
invalidità civile superiore al 74%; handicap in situazione di gravità come definito dall'art. 3

comma 3 della legge 104/92; handicap con grado di invalidità superiore ai 2/3 come definito dall'art. 21 della legge 104/92.

A parità di punteggio sarà preferito:

1. il sesso femminile;
2. la persona con il figlio di minore età;
3. la persona la cui sede di servizio ha la maggiore distanza chilometrica da quella richiesta (dal capoluogo di regione nel caso di richiesta per altra regione).

I requisiti devono essere posseduti alla data della firma del presente accordo e successivamente alla data di pubblicazione dell'avviso di riapertura della procedura come descritto in seguito.

Tutti i titoli valutabili possono essere autocertificati ai sensi dell'art. 46 DPR 28 dicembre 2000 n. 445, con esclusione di quelli relativi ai "gravi motivi di salute dei figli a carico", la cui documentazione medica dovrà essere prodotta in copia conforme.

L'Ufficio Risorse Umane effettuerà il controllo su tutte le autocertificazioni prodotte dai dipendenti che si collocheranno in posizione utile per i distacchi allo scopo di controllarne la veridicità.

Nei sessanta giorni precedenti il termine dei distacchi concessi, la Direzione Regionale pubblicherà un avviso di riapertura della procedura sull'intranet regionale affinché i dipendenti interessati possano presentare istanza per usufruire dell'istituto.

Ancona, 14 luglio 2011

FP CGIL firmato	Giovanna Alessio
CISL FPS firmato	Ornella Ciarlo
SALFI firmato	Luciano Grassini
UIL PA firmato	
USB firmato	
FLP non firma	