

COMUNE DI ROMA
COMPARTO REGIONI - AUTONOMIE LOCALI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2007
(art. 15 e 17 CNL 01/04/99)

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 443 del 24/09/07, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente sulla quantificazione e la ripartizione del fondo previsto dagli artt. 15 e 17 (CNL 01/04/99) per l'anno 2007, il giorno 26 settembre 2007 alle ore 12, presso il Dipartimento I, al termine dell'incontro tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali del Comparto Regioni e Autonomie Locali, le parti hanno sottoscritto l'allegato CCDI, il cui testo coordinato è la risultante della preintesa sottoscritta il 26 luglio 2007 e del successivo accordo del 20 settembre 2007 che in parte la modifica e la integra.

La Delegazione Trattante di parte pubblica

[Signature]

CGIL FP

[Signature]

CISL FP

[Signature]

UIL FPL

[Signature]

CSA

[Signature]

DICAP

[Signature]

Coordinatore della RSU

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Valeri Chessa

F.M.

F.

V. della Pace

Rm-10

Prati / Ing. / ...

Macro fattore di valutazione	Indicatore	Punteggio
Esperienza acquisita	Il processo di accumulazione da 1 a 10 anni = 40	
	dell'esperienza espresso in periodi di da 11 a 20 anni = 45	
	servizio effettivamente svolto a partire da 21 a 30 anni = 50	

2.1.1. effettuano la progressione tutti i dipendenti che - secondo la tabella di valutazione di seguito descritta - abbiano acquisito almeno 40 punti nel fattore "esperienza acquisita", almeno 6 punti nel fattore "valutazione della prestazione" e almeno 10 punti nel fattore "titoli culturali e formativi" 2.1.2. I punti relativi ai macrofattori "esperienza acquisita" e "titoli culturali e formativi" sono autocertificati dal dipendente, sotto la propria responsabilità 2.1.3. I punti relativi al macrofattore "valutazione della prestazione" sono attribuiti dal Direttore del Dipartimento, Ufficio extradipartimentale o Municipio, sentito il dirigente della u.o. di appartenenza; quando le funzioni di Direttore e di dirigente della u.o. coincidono, nel procedimento di valutazione deve essere sentito il funzionario preposto all'ufficio dove opera il dipendente; in caso di valutazione inferiore a 6 punti, il dipendente ha diritto al contraddittorio con il Direttore del Dipartimento "risorse umane e decentramento"; nel contraddittorio, che deve svolgersi entro quindici giorni dalla richiesta, il dipendente può essere assistito da un rappresentante sindacale o da un legale di fiducia; per il personale di cui all'art.19 del CCNL 22.1.2004, e di analoghi istituti previsti dai contratti nazionali, la valutazione della prestazione è resa dal Direttore del Dipartimento "risorse umane e decentramento".

2.1.1. l'Amministrazione attiverà il procedimento per la progressione economica all'interno della categoria (c.d. "progressione economica orizzontale") per tutti i dipendenti che alla data del 31 dicembre 2006 abbiano maturato un'anzianità di almeno un anno nella posizione economica inferiore e non abbiano riportato provvedimenti disciplinari definitivi superiori alla censura nel biennio precedente; la progressione avrà decorrenza giuridica dal 1° gennaio 2007 e decorrenza economica dal 1° aprile 2007;

2.1. Le parti convengono attiverà il procedimento per la progressione economica all'interno della categoria (c.d. "progressione economica orizzontale") per tutti i dipendenti che alla data del 31 dicembre 2006 abbiano maturato un'anzianità di almeno un anno nella posizione economica inferiore e non abbiano riportato provvedimenti disciplinari definitivi superiori alla censura nel biennio precedente; la progressione avrà decorrenza giuridica dal 1° gennaio 2007 e decorrenza economica dal 1° aprile 2007;

1. Le parti convengono sulla quantificazione e ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2007, così come dettagliate nella tabella allegata (all.1)

2. Le parti convengono sulle seguenti specificazioni relative alla disciplina delle risorse previste nel fondo:

Presso il Dipartimento "risorse umane e decentramento", la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal direttore e dai dirigenti del medesimo dipartimento; e i rappresentanti della RSU del Comune di Roma e delle oo.ss. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Uil-Fpl, Csa e Dicap, riuniti in sede di contrattazione collettiva decentrata, concordano e sottoscrivono il seguente verbale:

Francesco

TESTO COORDINATO DELL'INTESA PRE-CONTRATTUALE SOTTOSCRITTA IL 26 LUGLIO 2007, MODIFICATA ED INTEGRATA DALL'INTESA SOTTOSCRITTA IL 20 SETTEMBRE 2007

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2007

Handi Carpi

Risorse

Publi

Concordia

Maria M...
Maria M...
Maria M...

Caraffino Paolo
~~*Caraffino Paolo*~~

Caraffino Paolo
Caraffino Paolo

è istituita una indennità, a norma dell'art.17, comma 2, lettera b), del medesimo CCNL e dell'art.7 del CCNL 9.5.2006, per compensare le specifiche responsabilità attribuite a tutti i dipendenti che alla data del 31 marzo 2007 erano collocati nelle posizioni economiche B7 e C5 in ragione della professionalità ed esperienza acquisita nel lavoro; entro il 31 ottobre 2007 i dirigenti provvedono con proprio ordine di servizio alla ricognizione e definizione dei compiti loro spettanti, diversi dagli incarichi di cui all'art.17, comma 2, lettera i) del CCNL 1.4.1999; l'esercizio di tali compiti è

Roberto Caraffino

FATTORI DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI (Categorie B - C - D)		PUNTI DA 1 A 2 PER FATTORE
1	Conoscenze professionali e preparazione tecnica necessarie per il corretto svolgimento del proprio ruolo	2 = conoscenze e preparazione adeguate 1 = conoscenze e preparazione da migliorare
2	Impegno e qualità delle prestazioni svolte: affidabilità, rispetto dei processi lavorativi, precisione ed accuratezza, rispetto dei tempi, capacità di svolgere la mansione con la necessaria perizia.	2 = impegno adeguato 1 = impegno da migliorare
3	Orientamento all'utenza sia interna che esterna ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici. Capacità di lavorare in gruppo.	2 = atteggiamento collaborativo adeguato 1 = atteggiamento collaborativo da migliorare
4	Capacità di adeguamento alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, nelle condizioni operative caratterizzate da organico insufficiente	2 = capacità di adattamento in condizioni di organico insufficiente 1 = capacità di adattamento in condizioni di organico sufficiente
5	Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e/o migliorative dell'organizzazione del lavoro per conseguire risultati migliori in termini di tempo, efficienza, qualità e risparmio di risorse	2 = adeguato spirito di iniziativa 1 = spirito di iniziativa da migliorare
TOTALE PUNTEGGIO		

Caraffino Paolo
Caraffino Paolo
Caraffino Paolo

Caraffino Paolo
Caraffino Paolo
Caraffino Paolo

Valutazione della prestazione	
dalla data di assunzione da 31 a 40 anni = 55 da 5 a 10 punti	L'attestazione positiva del dirigente di riferimento rispetto alla qualità del lavoro svolto e dei compiti affidati
	Titoli di studio rilasciati da istituti legalmente riconosciuti
	Titoli culturali e formativi (*) (*) Il punteggio viene attribuito ai titoli di maggior valore posseduti e viene valutato un solo titolo di studio.

- Scuola dell'obbligo = 10
- Diploma prof.le = 15
- Diploma di maturità = 20
- Specializzazione post maturità = 23
- Diploma universitario e Lauree brevi = 25
- Diploma di laurea (laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica) = 30
- Diploma di perfezionamento post lauream o master di primo livello = 32
- Diploma di specializzazione post lauream o master di secondo livello = 35
- Dottorato di ricerca = 38

Caraffino Paolo
Caraffino Paolo
Caraffino Paolo

Caraffino Paolo
Caraffino Paolo
Caraffino Paolo

Caraffino Paolo
Caraffino Paolo
Caraffino Paolo

Caraffino Paolo
Caraffino Paolo
Caraffino Paolo

Caraffino Paolo
Caraffino Paolo
Caraffino Paolo

compensato con una indennità, corrisposta in dodici mensilità, di importo annuo pari rispettivamente a €750,00 e €800,00; tale indennità è cumulabile con eventuali indennità percepite a norma della citata lettera I) dell'art.17, comma 2, del CCNL 1.4.1999; per l'anno 2007 l'indennità è stabilita rispettivamente in €562,50 per i dipendenti in posizione B7 e di €600,00 per i dipendenti in posizione C5.

2.3. per valorizzare la professionalità e l'esperienza acquisita dai dipendenti che alla data del 31 marzo 2007 erano collocati nella posizione economica D6, l'Amministrazione, con determinazione del Direttore del Dipartimento risorse umane e decentramento, approva annualmente un progetto-obiettivo finalizzato a promuovere l'impegno per lo sviluppo professionale degli altri dipendenti; il progetto di produttività deve prevedere la partecipazione attiva, nell'unità organizzativa di appartenenza, ad almeno undici incontri formativi di almeno due ore, promossi con cadenza mensile dai rispettivi dirigenti, rivolti ai dipendenti della medesima categoria; spetta ai citati dipendenti un compenso annuo pari a €850,00 (D6), a condizione che, fermi i motivi di esclusione stabiliti dal CCDI:

a) abbiano assicurato gli interventi formativi di cui al precedente n.2 b) abbiano riportato una valutazione positiva da parte del direttore del Dipartimento, Ufficio extradipartimentale o Municipio, sentito il dirigente della u.o. di appartenenza, circa la qualità dell'impegno profuso per lo sviluppo professionale degli altri dipendenti; la valutazione è dovuta entro il 15 gennaio dell'anno successivo

2.4. per l'anno 2007, il progetto di produttività deve prevedere non meno di 6 interventi formativi e una presenza effettiva non inferiore a 45 giorni nel periodo 1°10.2007-31.12.2007; il compenso incentivante, a fronte di tali condizioni, è corrisposto in misura pari a €637,50.

2.5. alle educatrici effettivamente impegnate negli asili nido nella fascia oraria 16.30-18.00 è corrisposta una indennità pari a €2,00; l'indennità è attribuita a decorrere dall'inizio dell'anno educativo 2007-2008

2.6. per i dipendenti effettivamente assegnati nei servizi anagrafici, demografici e di stato civile dei Municipi, l'indennità di sportello di cui all'art.220 CCDI, è sostituita da una indennità pari a €2,00 l'ora, con decorrenza dal 1° ottobre 2007

le risorse destinate ad incrementare la produttività individuale e collettiva finalizzata al miglioramento qualitativo dei servizi - comprensiva delle risorse disponibili *una tantum* derivanti dalle economie del 2005 e del 2006 - sono utilizzate in coerenza ai principi del CCNL e del CCDI, con le seguenti modalità:

2.7.1. il 70 per cento delle risorse disponibili è ripartito tra i dipartimenti, gli uffici extradipartimentali e i municipi in rapporto alla consistenza degli organici alla data del 1°9.2007

2.7.2. entro il 30.9.2007, i direttori dei dipartimenti, degli uffici extradipartimentali e dei municipi, previo confronto con le o.s.s., individuano almeno un obiettivo per ciascuna unità organizzativa, tra quelli già assegnati nella "DPO" del dirigente, cui correlare gli incentivi di produttività per i dipendenti

2.7.3. entro il 31 gennaio 2008, i direttori dei dipartimenti, degli uffici extradipartimentali e dei municipi, sentiti i dirigenti delle unità organizzative, accertano il raggiungimento dell'obiettivo, ed autorizzano la liquidazione degli incentivi di produttività, nel rispetto dei criteri di cui al

Finucci, Finucci

Pida, Doccarda, Finucci, Finucci

Mario Merlo, Massimo Merlo

Manfredi, Pizzetti, De Luca

De Luca, De Luca, De Luca

De Luca, De Luca

Stamps and signatures at the bottom of the page, including names like Massimo Merlo, Mario Merlo, and various administrative stamps.

successivo punto 2.7.6., a tutti i dipendenti appartenenti alle medesime unità organizzative
 2.7.4. il 30 per cento delle risorse disponibili è assegnato a progetti-obiettivo di particolare valore strategico; tali progetti sono definiti, in sede di contrattazione centrale, entro il 30.9.2007, in base agli indirizzi determinati dalla Giunta comunale; i progetti-obiettivo debbono essere conclusi non oltre il 31 marzo 2008;
 2.7.5. entro la data di conclusione, i dirigenti individuati come responsabili del progetto-obiettivo con determinazione del direttore del Dipartimento "risorse umane e decentramento" accertano il raggiungimento dell'obiettivo, ed autorizzano la liquidazione degli incentivi di produttività, nel rispetto dei criteri di cui al successivo punto 2.7.6.
 2.7.6. gli incentivi di produttività di cui ai punti precedenti - parametrati sulla base dei trattamenti tabellari iniziali previsti dal contratto - sono corrisposti ai dipendenti che nel periodo 1°.9.2007-31.12.2007 (ovvero nel periodo del progetto obiettivo di cui al punto 2.7.4) abbiano assicurato una partecipazione non inferiore al 60% di effettiva presenza, salvo in caso di grave inadeguatezza dell'apporto individuale all'attività dell'unità organizzativa di appartenenza, dichiarata con nota motivata del direttore del dipartimento, dell'ufficio extradipartimentale o del municipio, assunto su proposta del dirigente della unità organizzativa, in contraddittorio con il dipendente assistito da un rappresentante sindacale di fiducia
 2.7.7. le risorse non attribuite per effetto delle regole del punto 2.7.6. sono ridistribuite tra i dipendenti del dipartimento, ufficio extradipartimentale o municipio interessato
 2.7.8. per i dipendenti che, nel corso del 2007, abbiano percepito specifiche risorse incentivanti derivanti da disposizioni di legge o da progetti di produttività nel primo semestre 2007, gli incentivi di cui ai punti precedenti sono decurtati fino a concorrenza della somma percepita a tale titolo
 Le parti si incontreranno per la definitiva sottoscrizione del contratto decentrato sul fondo 2007, conforme alla presente intesa precontrattuale, esplesate le procedure previste dall'art.5 del CNL del 1°.4.1999
 La sessione negoziale aperta il 24.7.2007, prosegue secondo il seguente calendario per l'esame dei seguenti punti:
 4.1. regolamento e piano delle progressioni verticali (concertazione) - 3 settembre 2007
 4.2. piano assunzionale per il 2007-2008 (concertazione) - 4 settembre 2007
 4.3. regolamento per le assunzioni a tempo determinato e completamento dei procedimenti di stabilizzazione (concertazione) - 6 settembre 2007
 5. Entro il 6 settembre si definirà il calendario di ulteriori incontri, entro il 15 ottobre 2007, in particolare su:
 5.1. nuove unità organizzative per i servizi educativi e scolastici municipali (concertazione)
 5.2. revisione degli istituti previsti dagli artt. 70 e 217 del CCDI (concertazione)
 5.3. disciplina quota dei proventi contravvenzionali di cui all'art.208 del Codice della Strada da destinare alle finalità assistenziali e previdenziali a favore del personale della Polizia municipale
 5.4. regolamento per la disciplina delle sponsorizzazioni comprensiva delle modalità di identificazione delle risorse da destinare al fondo.

Maria Rita
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione

Roberto Carrara
Consiglio d'Amministrazione

Roberto Carrara
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione

Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione

Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione
Consiglio d'Amministrazione

6.

Le parti si impegnano ad avviare il confronto sul bilancio di previsione del 2008 del Comune di Roma entro il 31 ottobre 2007; la delegazione trattante di parte pubblica assicurerà il coinvolgimento dell'Assessorato alle politiche finanziarie e di bilancio e della Ragioneria generale. Entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione 2008 del Comune di Roma, le parti si riuniranno per la quantificazione e ripartizione del fondo per il 2008; in tale sede le parti definiranno la corretta imputazione sulle risorse stabili degli oneri relativi agli istituti correlati derivanti dall'accordo 2003 sull'ordinamento professionale della Polizia municipale.

Giulio Nacc

L'Amministrazione si impegna alla seguente scansione dei tempi di attuazione dell'accordo:

- a) I pagamenti relativi alle progressioni orizzontali sono previsti nella busta paga del mese di ottobre 2007, salvo gli arretrati, da corrispondere nel più breve tempo possibile, e comunque non oltre il 30 novembre 2007
- b) I pagamenti relativi alle indennità per specifiche responsabilità attribuite ai dipendenti in posizione B7 e C5 sono previsti a partire dalla busta paga del mese di novembre 2007
- c) I pagamenti relativi al progetto di produttività che coinvolge i dipendenti in posizione economica D6 sono previsti nella busta paga del mese di gennaio 2008
- d) le scadenze previste per l'attivazione del sistema di produttività definito nel paragrafo 2.5. dell'intesa contrattuale del 26 luglio 2007 (NB: 2.7. nel presente testo *coordinato*) saranno rimodulate entro i termini più brevi possibili, considerando l'insieme degli adempimenti conseguenti agli impegni oggi sottoscritti.

Numero

Dichiarazione congiunta

Le parti confermano l'impegno, già assunto con la dichiarazione congiunta n.3 allegata al CCDI 18.10.2005, per giungere alla definizione di un migliore sistema di valutazione permanente entro il 31.12.2007, e comunque prima del CCDI 2008.

F.to la Delegazione trattante di parte pubblica

la RSU le oo.ss. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Uil-Fpl, Csa, Diccap

Antonio Talamo

Fiorino

Andre

Coni

Monte

Federico

Opole Di

Fiorino

Giulio

Monte

Andre

5

Large handwritten signatures at the bottom of the page.

Handwritten notes and signatures at the top of the page, including names like 'Piero...', 'Piero...', and 'Piero...'. There are also some illegible scribbles.

DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO		Euro	Finalità	Euro
ART. 14, comma 4		471.525,15	Progressioni orizzontali	37.900.000,00
ART. 15, comma 1, lett. a)		41.868.644,00	P.E.O. 1/4/07	12.500.000,00
ART. 15, comma 1, lett. b)		-	Posizioni organizzative	5.650.000,00
ART. 15, comma 1, lett. c)		-	Indennità di comparto	11.928.229,65
ART. 15, comma 1, lett. f)		-	Inden. Pers. Educ. Asili nido	1.250.000,00
ART. 15, comma 1, lett. g)		5.191.941,21	Indennità Educatori ed Insegnanti aumento CCNL 5.10.01	1.600.000,00
ART. 15, comma 1, lett. h)		513.874,61		
ART. 15, comma 1, lett. i)		-		
ART. 15, comma 1, lett. j)		2.707.783,52		
ART. 15, comma 1, lett. l)		-		
ART. 15, comma 5, aumento d.o.		-		
CCNL 1.4.99				
ART. 4, comma 1		6.197.482,79		
ART. 4, comma 2		4.323.527,68		
ART. 32, comma 1		3.524.033,01		
ART. 32, comma 2		2.841.962,10		
CCNL				
22.01.04				
GCNL				
09.05.2006				
ART. 4, comma 1		3.187.455,58		
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2007		70.828.229,65		
RIPARTIZIONE SU RISORSE STABILI 2007				70.828.229,65

Vertical handwritten notes on the left side of the table, including 'Ripartizione', 'Pensione', 'Indennità', 'P.E.O.', and 'Progressioni'.

Vertical handwritten notes on the right side of the table, including 'CCNL', 'Pensione', 'Indennità', and 'Progressioni'.

QUANTIFICAZIONE - RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2007
 (art. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.l.)

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'Piero...', 'Piero...', and 'Piero...'.

DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO		CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI 2007		RIPARTIZIONE SU RISORSE VARIABILI 2007	
Euro		Euro		Euro	
Art. 15, comma 1, lett. d)	-	Articolazioni orarie	48.956.000,00		
Art. 15, comma 1, lett. e)	1.615.889,07	Indennità di reperibilità	4.132.000,00		
Art. 15, comma 1, lett. m)	-	Indennità di rischio	2.739.000,00		
Art. 15, comma 2	6.248.612,02	Indennità di maneggio valori	250.000,00		
Art. 15, comma 5	58.661.774,78	Art. 70 CCDI Cat. D c. 1 e c. 2 e art. 11 Regolamento P.M.	15.820.000,00		
Art. 15, comma 5	1.750.000,00	Specif. Resp. Cat. B - C	1.700.000,00		
Art. 15, comma 5 (Municipi sportelli anagrafici)		Indennità di sportello	3.000.000,00		
Art. 15, c.1, lett. k) Legge 109/94 s.m.l.	47.741.449,21	Incentivi progettaz. e pianificazione	47.741.449,21		
Art. 15, c.1, lett. k) Condono edilizio	1.100.000,00	Incentivi condono edilizio	1.100.000,00		
Art. 15, c.1, lett. k) Recupero ICI	775.000,00	Incentivi recupero ICI	775.000,00		
Art. 4, comma 3	4.462.437,81	Produttività	12.845.670,50		
CCNL 09.05.06		Indennità disagio fine turno Asili Nido	500.000,00		
		Indennità ex art. 17 c. 2, lett. f) CCNL 1.4.99 e s.m.l. ed art. 7 CCNL 9.5.2006	3.350.000,00		
		Accordo sportelli anagrafici	1.750.000,00		
SUB-TOTALE	122.355.162,89				
Residui anno 2005-2006	22.303.956,82				
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2007	144.659.119,71	TOTALE RIPARTIZIONE SU RISORSE VARIABILI ANNO 2007	144.659.119,71		

QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2007 (art. 15 e 17 CCNL 1.4.99 e s.m.l.)

Handwritten notes and signatures:

- Top right: "Sono comprese le risorse derivanti dall'accordo sul ordinamento della Polizia Municipale del 2003 pari a 4.918.460,00 (PEO C3-C4, ind. serv. esterno; ind. manut. uniforme)." and "88 P. 0667692721"
- Left margin: "Mancano tutti i tagli" (written vertically)
- Right margin: "1° quadrante", "Mancano tutti i tagli", "Comuni di..." (written vertically)
- Bottom right: "Mancano tutti i tagli", "Comuni di..." (written vertically)
- Bottom left: "Mancano tutti i tagli" (written vertically)
- Various signatures and initials throughout the page, including "Mancano tutti i tagli" and "Comuni di..."