

*Francesco*

*Roberto*

*Chiara Veleo*

*Paolo Anelli*

*Alfonso Rom*

*Giulio Costantini*

**ROMA CAPITALE  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

**VERBALE DI INCONTRO**

Il giorno 22 giugno 2011, presso il Dipartimento Risorse Umane, la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Direttore e dai Dirigenti componenti la delegazione trattante ed i rappresentanti della RSU di Roma Capitale e delle OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP, si sono riuniti per concludere l'incontro avviato in data 20 giugno 2001 sulle modalità di attuazione del Censimento 2011 e per confrontarsi sulle ipotesi di avviso per il reperimento di personale interno al fine di porre in essere le relative attività di svolgimento del medesimo censimento. In data 20 giugno era altresì presente la D.ssa Cicatiello titolare del competente ufficio.

La delegazione trattante di parte pubblica illustra i contenuti fondamentali della circolare n. 6 del 18 febbraio 2011 emanata dall'Istituto Nazionale di Statistica, avente ad oggetto "Piano Generale del 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni".

In particolare si segnala che la data di riferimento del censimento è fissata per il 9 ottobre 2011. Particolare rilievo deve essere posto alla circostanza che la predetta circolare, nel disciplinare i ruoli e le competenze necessarie al censimento, riserva il conferimento degli incarichi "prioritariamente al personale dipendente" e "qualora questo non sia disponibile o sufficiente" possa far ricorso ad "elenchi preesistenti" ovvero "tramite altre forme previste dalla norme vigenti" ovvero ad elenchi "formati tramite procedure selettive".

Si informano le organizzazioni sindacali, inoltre, che per le attività che compongono il censimento l'ISTAT trasferirà all'amministrazione di Roma Capitale di circa € 5.000.000,00 di contributo fisso e circa € 6.000.000,00 di contributo variabile, da intendersi quale corrispettivo dell'esatta e completa compilazione dei questionari predisposti per il censimento.

L'amministrazione dichiara la propria volontà e convinzione di adempiere pedissequamente alle indicazioni della circolare dell'ISTAT e presenta alle OO.SS. tre ipotesi di bando di reperimento del personale interno da incaricare nell'ambito dell'attività di censimento.

L'amministrazione dichiara di voler procedere alla selezione del personale attraverso le predette procedure selettive ed invita, inizialmente, a procedere con l'esame dei criteri di selezione.

Successivamente si illustrano i compensi che saranno corrisposti a coloro che verranno incaricati dei ruoli previsti nella circolare ISTAT precisando che si trova nella necessità di prevedere la liquidazione dei compensi solo all'esito dei trasferimenti provenienti dall'Istituto di statistica, non potendo anticipare le somme dovute.

La discussione si amplia su questo specifico punto e l'amministrazione presenta alle OO.SS. la proposta dello strumento attraverso il quale riconoscere i compensi agli incaricati, specificando che per i "Coordinatori" (così come previsti e descritti nella circolare) si procederà ad un retribuzione direttamente collegata alle ore di straordinario che questi potranno erogare nell'ambito degli uffici ai quali saranno assegnati.

Mentre per il "rilevatori" il compenso è direttamente collegato alla quantità e qualità dei questionari compilati e consegnati all'amministrazione, salvo una quota fissa a titolo di rimborso spese.

*Giulio Costantini*

*Paolo Anelli*

*Alfonso Rom*

*Chiara Veleo*

*Romano*

*Paolo Anelli*

*Alfonso Rom*

*Chiara Veleo*

*Alfonso Rom*

*Chiaia Jola*

Dopo ampia discussione, l'amministrazione si dichiara disponibile a migliorare gli avvisi di selezione attraverso modifiche aventi ad oggetto:

1. La possibilità di far partecipare alla selezione coloro che usufruiscono delle agevolazioni orarie regolate dalla legge 104/1992 ovvero altre forme compatibili con l'incarico;
2. Inserire l'incompatibilità tra incarichi legati al Censimento con l'incarico di P.O. e Responsabili del coordinamento di sezioni;
3. La possibilità di inoltrare la domanda di partecipazione alla selezione interna anche in forma cartacea oltre che telematica
4. Possibilità di inserire nel punteggio dei titoli, riservato agli esterni, specifica voce dedicata a coloro che hanno già svolto attività lavorativa presso Roma Capitale.

Allo stesso modo l'amministrazione accoglie l'invito a specificare e puntualizzare maggiormente le forme, le modalità ed i tempi della retribuzione delle ore di straordinario e dei questionari in maniera tale da proporre ai candidati un quadro chiaro ed esaustivo sul tema dei compensi che questi potranno percepire.

L'amministrazione concorda sulla possibilità per UDC e coordinatori di essere inseriti in un unico avviso di selezione.

Si aggiunge che, vista la complessità del ruolo degli UDC e dei coordinatori, per rafforzare l'intenzione dell'amministrazione di procedere innanzitutto alla valorizzazione dell'apporto del personale dipendente, la stessa propone di emanare fin da subito il relativo avviso e di procedere ad un avviso riservato al personale esterno all'amministrazione capitolina solo alla constatata insufficienza di personale dipendente.

Per evitare che l'avviso comporti disfunzioni nel funzionamento degli uffici e dei servizi, l'amministrazione propone di fissare una percentuale massima di incaricati nella medesima Unità Organizzativa del 25% dell'organico.

La scelta della sede nella quale proporre la propria attività nell'ambito del censimento sarà individuata dallo stesso lavoratore in ordine di graduatoria finale.

Si allegano al presente verbale le ipotesi di avviso pubblico per il reperimento di personale interno da impegnare nel Censimento 2011 presentate in data 20 giugno.

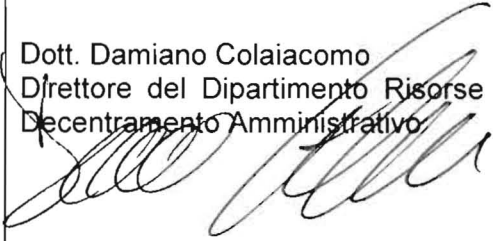
Si specifica che gli avvisi non saranno pubblicati prima del 10 luglio 2011.

Le rappresentanze sindacali allegato al presente verbale dichiarazione congiunta.

*farei Anelli*  
*Giampaolo Desobias*  
*Giuliano Anelli*  
*Giampaolo Desobias*  
*Milano Amm*  
*Roberto Gervasi*  
*Roma Jura*  
*Giampaolo Desobias*  
*Roberto Gervasi*  
*Roberto Gervasi*  
*Roberto Gervasi*

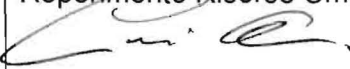
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Damiano Colaiacomo  
Direttore del Dipartimento Risorse Umane e  
Decentramento Amministrativo



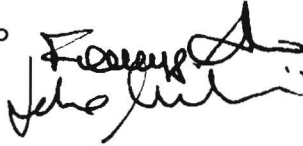
Dott. Giuseppe Canossi  
Direttore della Direzione Relazioni Sindacali -  
Trattamento Giuridico ed Economico -  
Disciplina

Dott.ssa Cinzia Marani  
Dirigente della U.O. Pianificazione e  
Reperimento Risorse Umane

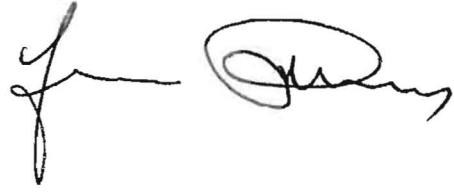


DELEGAZIONE SINDACALE

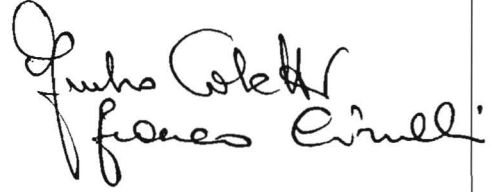
CGIL FP



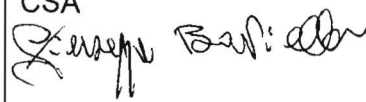
CISL FP



UIL FPL



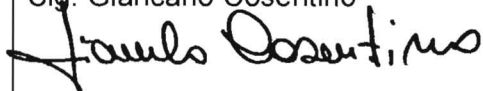
CSA



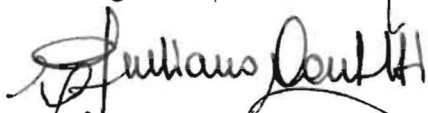

DICCAP



Coordinatore della RSU  
Sig. Giancarlo Cosentino



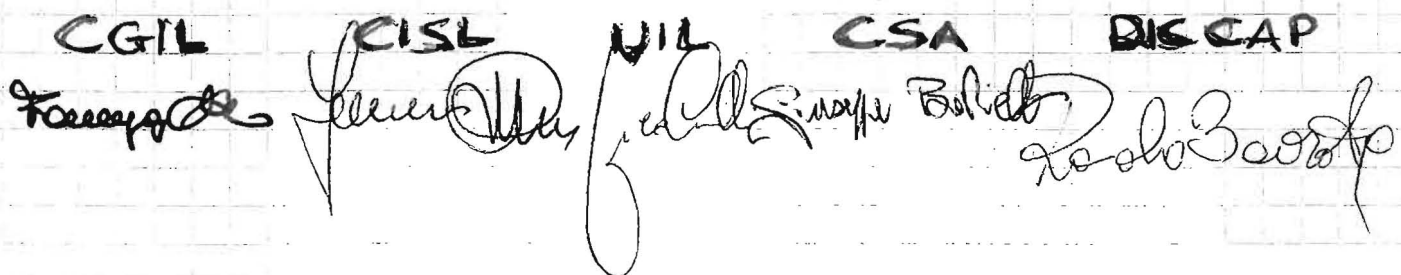
RSU




DI CHIARAZIONE A VERBALE

LE SCRIVENTI OO.SS. E RSU DI ROMA CAPITALE,  
TENUTO CONTO CHE L'INCONTRO DEL 20 GIUGNO 2011  
AVENTE PER OGGETTO IL "PIANO GENERALE DEL 15°  
CONSIGLIO" NON DA RAGIONE DI CERTEZZA SULLE MODALITÀ  
DI PAGAMENTO, SULL'ENTITÀ E SULLA TEMPISTICA CON  
CUI SARANNO RICONOSCIUTE LE SOMME AI DIPENDENTI  
DI ROMA CAPITALE, DIVERSAMENTE DA QUANTO RICHIESTO  
DALLE SCRIVENTI OO.SS. ED RSU, RITENGONO DI NON  
POTER CONDIVIDERE IL DOCUMENTO PROPOSTO  
DALL'AMMINISTRAZIONE.

SI DA COMUNQUE ATTO CHE L'AMMINISTRAZIONE HA  
ACCOLTO FAVOREVOLMENTE LA RICHIESTA DI INTEGRAZIONE  
TRA PERSONALE DIPENDENTE E NON.

CGIL CISL UIL CSA BISCAP  


RSU

Francesco Cosentino  
Fabiano Cautelli  
Michele Massimo  
Chiara Valentini  
Roberto Tomasi  
Renzo  
Stella  
  
Melissa