

LA DOPPIA LOGICA E L'INTERESSE DEI LAVORATORI



Chi lavora in un'amministrazione locale sa bene che esistono due logiche contrapposte che spingono in direzioni opposte il funzionamento degli uffici e l'erogazione dei servizi: la logica della corretta amministrazione e la logica e "politico - clientelare".

Interesse della logica "politico - clientelare" è che gli uffici non funzionino e che i servizi siano di difficile accesso per il cittadino.

Se prevalesse la logica della corretta amministrazione e gli uffici funzionassero non ci sarebbe spazio per i "non ti preoccupare, ci penso io" del sindaco, dell'assessore o del consigliere comunale di turno,

continua a pag. 3

FACCIAMO UN PO' DI TAGLI?

In un clima di controllo ai dipendenti per stanare qualcuno che si ruba lo stipendio sperperando 1200 euro di denaro pubblico, è bene far chiarezza sugli sperperi. A Guidonia tra sindaco e relativo staff, 12 assessori, 30 consiglieri, 1 capo di gabinetto, 1 direttore generale, 12 dirigenti tra effettivi e incaricati art.110, 24 posizioni organizzative, spendiamo oltre 3 milioni di euro l'anno.

Diamo un bel taglio a tutto ciò? NOI DELLA

USB LO VOGLIAMO E LO GRIDIAMO!

Senza parlare poi degli appalti a prezzi esorbitanti. Possiamo tagliare anche lì, e molto: basta assumere altri operai, da affiancare agli specializzati che già ci sono, e affidargli i lavori.

Ma forse lo vogliamo solo noi, visto che di tagli non si parla anzi si cerca di modificare il piano occupazionale in cerca di nuovi dirigenti.

Altri sprechi? Ad esempio oltre 300.000 euro

continua a pag. 2

...un po' di tagli?

← continua da pag. 1

l'anno per gli affitti degli uffici comunali. Ma quanto costa un nuovo palazzo comunale? 2 Milioni? E un mutuo decennale per fare un palazzo nuovo, funzionale, senza barrere architettoniche, magari con impianti di energia pulita? Cose dell'altro mondo, non di Guidonia... noi di questo vogliamo parlare e ne

E intanto il comune, in piena crisi economica, aumenta lo stipendio ai dirigenti

L'USB, pur avendo il massimo rispetto dei ruoli e dei colleghi dirigenti di ruolo, condanna una forma di sprecazione così elevata tra i redditi di un impiegato, operaio o funzionario che arrivano a prendere massimo un quarto dello stipendio del dirigente "più povero" del comune di Guidonia.

Ma non basta: succede anche che la dirigenza abbia un aumento della retribuzione annua lorda fino al 20% di quella dell'anno precedente.

L'aumento parte dai 4.000 euro per alcuni dirigenti di ruolo fino ad arrivare all'aumento di 15.000,00 euro per i dirigenti a chiamata diretta (ex art 110), quasi uno stipendio part-time. Per esempio un dirigente ex-110 che nell'anno 2010 prendeva intorno ai 74.000, 00 lordi l'anno, nel 2011 prende 89,000,00 circa lordi. Ricordiamo come quest'ultima sia una dirigenza fiduciaria a chiamata diretta del sindaco.

Un'ultima nota: il Direttore Generale, nonché Segretario Generale, ha percepito uno stipendio pari a 130,000 euro l'anno, più della maggior parte dei dirigenti del Comune di Roma.

L'USB depreca inoltre il numero elevato di dirigenti, ormai arrivati ad 11, ma condanna maggiormente l'uso della chiamata diretta della dirigenza da parte del sindaco, classificandola come uno spreco di soldi pubblici in quanto a nostro avviso non necessaria.

TUTTO CAMBIA: il 5,6 e 7 marzo vota un candidato Usb.

False Notizie sul rimborso degli 800 euro

E' fissata per il 18 Maggio 2012 la seconda udienza presso il tribunale di Tivoli per il recupero degli 800 euro da parte dei lavoratori che hanno fatto causa con l'avvocato USB.

Continua invece la campagna elettorale della CGIL che spaccia per definitivo ed immediato il rimborso per coloro hanno fatto causa con loro, mentre invece ancora non hanno neanche fissato la prima udienza in tribunale.

Noi invitiamo i lavoratori di non farsi più prendere per il naso e di chiedere informazioni direttamente all'ufficio legale dell'ente.

TUTTO CAMBIA: il 5,6 e 7 marzo vota un candidato Usb.



Produttività: ancora non ce la danno

Mentre i dirigenti si aumentano lo stipendio, il Direttore Generale blocca tutti gli incentivi chiedendo prima la valutazione dei dirigenti. Allora succede che la produttività collettiva che doveva essere pagata in acconto alla fine dell'anno 2011, non verrà pagata neanche a febbraio.



...la doppia logica

← continua da pag. 1

no, che, in cambio dell'interessamento, chiede il voto alle successive elezioni.

Se il compito degli amministratori fosse quello di pianificare lo sviluppo del territorio e di trovare una soluzione ai problemi dei suoi abitanti e se su questo compito essi cercassero il consenso elettorale, verrebbe a mancare l'ingragnaggio fondamentale della logica "politico - clientelare" e i cittadini non avrebbero bisogno di raccomandarsi per accedere ai servizi.

Ma i lavoratori degli enti locali sanno bene che non è così. Ogni giorno hanno sotto gli occhi un apparato amministrativo tenuto intenzionalmente in una condizione di malfunzionamento, totalmente asservito alle esigenze di manovre clientelari e di alleanze di piccolo cabotaggio, con nomine e spostamenti multipli di dirigenti che nulla hanno a che vedere con il miglioramento degli uffici e dei servizi.

I lavoratori degli enti locali conoscono benissimo le motivazioni di tanti appalti e di tante esternalizza-

zioni realizzati partendo dal falso presupposto che l'organico è carente delle capacità e delle competenze necessarie.

Infatti il preciso interesse dei lavoratori degli enti locali è, in questo momento di tagli e ridimensionamenti vari dei servizi pubblici, è rivendicare con forza che prevalga la logica della corretta amministrazione, che, cioè, gli uffici vengano fatti funzionare utilizzando in modo proficuo il personale in organico, e che le risorse pubbliche vengano risparmiate ponendo fine alle esternalizzazioni inutili, alle nomine di dirigenti superflui e alle consulenze e alle collaborazioni esterne clientelari.

Quante volte è successo che non si vuole far "lavorare" e produrre il dipendente o l'ufficio per creare carenze e disservizi che possano giustificare l'affidamento all'esterno del servizio con la scusa del dipendente fannullone?

Servizio Pubblico: storie di ordinaria eccellenza

L'altro giorno ho deciso di farmi le analisi del sangue alla Asl-RmG, di via Gualandi.

Si, proprio quella dove dicono che bisogna prendere il numeretto la mattina presto, aspettare ore prima del prelievo e poi attendere dopo giorni e giorni il risultato.

L'altro giorno, dicevo, sono andato alle Asl perchè avevo da fare delle analisi costose che non erano convenzionate con il laboratorio di analisi privato dove vado di solito. La crisi si fa sentire, eccome.

A dire il vero non ce l'ho fatta ad andare presto e quindi mi sono ritrovato poco prima delle nove a fare la fila per timbrare le ricette allo sportello e poi a fare ancora la fila di attesa per il prelievo del sangue. Non ci crederete, ma in meno di 10 minuti ho timbrato la ricetta ma poi sono stato ricevuto



dopo una mezzora circa di attesa in una piccola saletta dove erano due sedie per i pazienti e due operatori sanitari che hanno proceduto al prelievo.

Sono però rimasto meravigliato per come è avvenuta tutta l'operazione: nonostante il consistente afflusso di pazienti assistiti solo da due operatori, l'estrema gentilezza e umanità ed il sorriso sulle labbra non sono mai mancati da parte degli infermieri, cosa che mi ha fatto sentire a mio agio nonostante fossi in un ambiente scarno ed essenziale come quello sanitario pubblico ed avessi problemi di salute.

Non sono poi tornato a prendere i risultati delle analisi negli uffici delle Asl ma non per mia scelta: i risultati erano presenti on line su internet dopo pochi giorni. *(esperienza reale)*

Il più delle volte le carenze degli uffici pubblici vengono sopperite da coloro che stanno allo sportello, nonostante ci sia una organizzazione ai vertici che tende a non far funzionare il servizio pubblico per demandare al privato i servizi, che di solito peggiorano salvo rare eccezioni. Questo racconto è uno dei tantissimi casi in cui il personale di un servizio pubblico fa la differenza.

Se volete fare le vostre segnalazioni, il nostro bollettino ne terrà conto per la pubblicazione e la diffusione.



USB
UNIONE SINDACALE DI BASE

Elezioni RSU 2012

5,6 e 7 marzo

Candidati Lista Usb Pubblico Impiego

1- Ansaldo Fabio	6- Lucchesini Francesca
2- Bernardini Alfredo	7- Rocchi Maurizio
3- Mazzarisi Antonino	8- Uranelli Tullio
4- Coldagelli AnnaMaria	9- Greggì Sofia
5- Apolito Luciano	10- Pensato Alfredo
	11- Barbarossa Salvatore

Ora puoi cambiare, non ci sono scuse

www.facebook.com/usbromano - email: usb@aniene.net - web: rdbromano.altervista.org

TUTTO CAMBIA

Perchè vogliamo il tuo voto per raggiungere il 50% +1 in RSU

Vogliamo la maggioranza in Rsu per poter **far valere veramente i diritti dei lavoratori**

Vogliamo che tu ci voti per poter **chiedere una commissione trattante quando serve e non quando fa comodo all'amministrazione.**

Vogliamo che tu ci voti per **poter cambiare il corso delle cose a Guidonia.**

Vogliamo che tu ci voti perchè noi siamo **un sindacato vero ed è quello che ti serve in questo momento.**

Vogliamo che tu ci voti perchè **vogliamo incrementare i redditi bassi di coloro che non arrivano a fine mese**

Vogliamo che tu ci voti **per una difesa dai soprusi degli arroganti sul posto di lavoro.**

Non fa nulla se tu hai promesso il voto ad un collega di un altro sindacato: porta con te questo biglietto nella cabina elettorale, guarda i nomi dei candidati e vota secondo la tua coscienza, in piena tranquillità.

Stavolta non ci sono scuse, possiamo cambiare le cose insieme

www.facebook.com/usbromano - email: usb@aniene.net