

SCHEDA DI CONSULTAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO INPS 2010

- **1) PREMESSA – ART. 3 – ART. 4** – Nella Premessa e negli articoli citati, il contratto integrativo 2010 dà applicazione alla Riforma Brunetta, che prevede che su argomenti come organizzazione degli uffici e politiche sul personale il sindacato possa ricevere solo un'informazione, mentre il contratto nazionale di lavoro attualmente prevede l'attivazione degli istituti della concertazione e della consultazione.

SEI D'ACCORDO? SI NO

- **2) ART. 5** – Dà applicazione alla prima parte dell'Accordo di Programma 2010-2012, prevedendo l'avvio di selezioni interne con decorrenza 1° gennaio 2010.

SEI D'ACCORDO? SI NO

- **3) ART. 6** – Prevede l'aumento del numero e della tipologia di posizioni organizzative che, ricordiamo, sono finanziate con le risorse del Fondo per la produttività.

SEI D'ACCORDO? SI NO

- **4) ART. 7** – Lascia invariati i criteri per l'assegnazione delle posizioni organizzative. Si prevede una scrematura iniziale tra i candidati, in base ai curricula, qualora il numero di aspiranti per una singola posizione organizzativa superi le dieci unità.

SEI D'ACCORDO? SI NO

- **5) ART. 8** – Esclude diplomati e lavoratori che abbiano superato i 50 anni di età per la copertura del ruolo di responsabile di Team della formazione.

SEI D'ACCORDO? SI NO

- **6) ART. 10** – Prevede una serie di istituti economici legati al trattamento accessorio, tra cui la maggiorazione di € 75 mensili del TEP degli ex insegnanti e l'aumento del salario di accresciuta professionalità delle aree A e B, rispettivamente di € 10 e € 15 mensili.

TI SEMBRANO MISURE SODDISFACIENTI? SI NO

- **7) ART. 14** – Modifica i coefficienti di merito individuali per il pagamento dell'incentivo, introducendo il coefficiente 1,2 mentre il massimo fino allo scorso anno era 1. In pratica si afferma che ci sono quelli ancora più bravi dei bravi.

SEI D'ACCORDO? SI NO