

Dimostriamo in termini prettamente economici la differenza di costo tra l'utilizzo della somministrazione e l'assunzione degli idonei al concorso B1.

Nella "**Relazione sul risultato del controllo eseguito sulla gestione finanziaria dell'istituto nazionale della previdenza sociale (inps) per l'esercizio 2008**" della Corte dei Conti ( 10 febbraio 2010 - Sezione del controllo sugli enti - Delibera n. 4/2010), a pag.49, è presente una tabella in cui sono riportate le retribuzioni annue di tutte le fasce di impiegati Inps. Da essa si evince chiaramente che la retribuzione annua, tra fisso e variabile, di un impiegato B1 Inps nel 2007 è stata di 28.820,33 euro, che non è la retribuzione annua che l'impiegato percepisce, ma la cifra totale comprensiva di ogni spesa che l'ente viene a sostenere per averlo nel suo organico.

Notiamo che nel 2008 la retribuzione è cresciuta fino a 30.036,56 (aumentata di circa 1,200 euro), supponiamo quindi che abbia maturato lo stesso aumento anche negli anni successivi; ne risulterebbe che la cifra totale tra fisso e variabile per la retribuzione annua di un B1 nel 2009 sia stata di circa 31. 240.00 euro e di circa 32.500 euro nel 2010.

Questa è la cifra comprensiva di ogni spesa (assicurazione contributiva, previdenziale etc etc).

Moltiplichiamo per il numero dei concorsisti:

32.500.00 euro x 319 B1(a tempo pieno) = **10.367.500.00 euro all'anno.**

Dal sito Inps è possibile reperire l'esito della gara per l'aggiudicazione dell'appalto di "Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi del D.Lgs. 276/2003, e s.m.i., da affidare ad una agenzia per il lavoro in possesso di apposita autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali per l'utilizzo di 900 lavoratori, per 4 ore giornaliere, per 12 mesi, con mansioni di "addetto all'acquisizione dati su supporto informatico ed ai sistemi di archiviazione", profilo equivalente alla posizione B1 del CCNL degli Enti pubblici non economici" dal quale risulta che il costo totale annuale che l'Inps sostiene per assumere (indirettamente) 900 interinali per 4 ore al giorno (per una mole di lavoro ragionevolmente paragonabile a quella eventualmente eseguita da 319 B1 a tempo pieno) è di :

**23.397.877,40 euro annuali (il 125% in più)**

**la differenza è di 13.030.377.00 euro ogni anno**

Si potrebbe forse nutrire un dubbio sul fatto che 319 B1 a tempo pieno possano realmente svolgere la stessa mole di lavoro di 900 interinali part time.

In questo caso possiamo eseguire un calcolo aumentando il numero dei B1 full time fino a 450 unità

(esattamente la metà dei 900 interinali part time).

32.500 euro x 450 B1 full time= **14.625.000.00**

la differenza è molto rilevante, **8.772.877 di euro all'anno**

Rispetto a tale costo complessivo per 450 B1 full time, il costo interinale rappresenta il 60% in più.

Queste scelte gestionali recentemente sono state oggetto di critiche da parte della Corte dei Conti, la quale evidenzia pure il forte ridimensionamento della dotazione organica (vedasi gli estratti delle relazioni in allegato).

<http://www.inps.it/portal/default.aspx?sID=%3b00%3b5554%3b6873%3b6875%3b&lastMenu=6875&iMenu=1&iNodo=6875&p4=2>