

## **RELAZIONE AL PIANO FORMATIVO 2011 PER LE RAGIONERIE TERRITORIALI**

### **DELLO STATO**

Tale piano raccoglie in termini previsionali tutte le esigenze formative segnalate dalle RTS a seguito di una indagine effettuata sul territorio ed è rivolto al personale periferico dell'area II e III e ai Dirigenti.

L'obiettivo primario è quello di poter fornire al personale RTS una formazione specialistica che possa risultare più efficace possibile in termini di supporto ai controllers RTS nelle attività istituzionali e possa, nel contempo, essere percepita tale con il più alto grado di soddisfazione dal personale coinvolto.

L'attività di formazione si sviluppa secondo precise linee formative anche innovative che si inquadrano, per la loro realizzazione, nei seguenti ambiti:

#### **ATTIVITA DA REALIZZARE DA PARTE DEL DIPARTIMENTO RGS IN COLLABORAZIONE**

##### **CON I DIPARTIMENTI DELLA SSEF**

- FORMAZIONE TECNICO - SPECIALISTICA E PERSONALE:

Le aree di intervento interessano le risorse umane e la contabilità di stato.

Per evitare un aggravio di costi dovuti a missioni si è effettuata una rilevazione delle disponibilità in termini di aule, anche informatiche, presso le sedi territoriali della RGS oltre naturalmente alle aule disponibili presso le sedi periferiche della SSEF.

La formazione per il personale delle RTS, a partire dal 2011, prevede quindi una integrazione fra formazione e-learning (unica modalità erogata nel corso del 2010) e formazione in aula tradizionale particolarmente richiesta dal personale delle RTS che ha rappresentato più volte a questo Ufficio l'esigenza di potersi confrontare direttamente con i docenti ed i colleghi. Parallelamente all'aula tradizionale verrà erogata, per alcune tipologie di competenze, la formazione in aula virtuale che, come per il passato, si effettuerà utilizzando la piattaforma CAMPUS RGS.

N.EDIZIONI RICHIESTE ALLA SSEF AT 34

AV 19

#### **ATTIVITA DA REALIZZARE DIRETTAMENTE DA PARTE DEL DIPARTIMENTO RGS**

- FORMAZIONE STRUMENTALE

Nell'ambito delle attività formative in materia informatica sono previsti corsi di formazione e aggiornamento sugli applicativi in uso al Dipartimento RGS quali Siope, Geco, Sicoge e Sico.

Tale attività riguarderà circa n.390 unità di personale.

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

L'Ufficio Formazione dell'IGICS si impegna, inoltre, ad erogare, interventi formativi al personale in servizio presso le RTS, alla luce della soppressione delle DTEF (Legge 22 Maggio 2010 n.73),e della riallocazione delle funzioni svolte dalle predette.

In proposito, si stanno seguendo i lavori organizzativi e si sta approntando un piano formativo appositamente dedicato tenendo presente che presumibilmente la formazione seguirà al periodo di affiancamento previsto.

L'ISPETTORE GENERALE CAPO

Dr.ssa Maria Laura Prislei

## ALLEGATO A - FOGLIO 1

## ATTIVITA' DA REALIZZARE DA PARTE DEL DIPARTIMENTO RGS IN COLLABORAZIONE CON I DIPARTIMENTI DELLA SSEF

TIPOLOGIA COMPETENZE	COMPETENZE	OSANTELLESE	STAFF/CORPO	OGGETTI/LAVORI	DESTINATARIO AREA	ENTE PROPONENTE	N° UNITA'	TOT. ED. RICHIESTE	ED. RICHIESTE CASI SFEI	ED. RICHIESTE CASI SFEI	REFERENTI
TECNICO-SPECIALISTICA	RISORSE UMANE	TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO DEL PERSONALE	TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE IN SERVIZIO DEI DIPARTITI SCUOLA E MINISTERI: A RISCONTRO DELLE RTS ANCHE ALLA LUCE DEL DLGS 150/2009	FORNIRE GLI ELEMENTI CONOSCITIVI E PROCEDURALI ANCHE ALLA LUCE DELLE NOTIZIE INFORMATIVE DAI DLGS 150/2009 IN MATERIA DI ASSICURAZIONE E CONTROLLO DEGLI ASPETTI GIURIDICI ED ECONOMICI DEL PERSONALE DEL CORPZARTO SCUOLA E MINISTERI	DIRIGENTI AREA 2 AREA 3	SSEF	304	12AT	3 AT BARI 3 AT BOLOGNA 2 AT MILANO 3 AT ROMA 3 AT TORINO	1 AT ANCONA 1 AT GENOVA 1 AT NAPOLI 1 AT TERAMO 1 AT URATE 1 AT VENEZIA	FRUCCI
PERSONALE	COMPETENZE RELAZIONALI	COLLABORAZIONE E LAVORI DI GRUPPO	COMPETENZE RELAZIONALI: INSERIMENTO IN UN CONTESTO LAVORATIVO E PRESIDIO DEI FISSI DI COMUNICAZIONE	FORNIRE GLI ELEMENTI NECESSARI PER MAGLIARE LA COMUNICAZIONE E PSICOLOGIA SUI RELAZIONATI NELL'AMBITO INDIVIDUALE E DI GRUPPO	DIRIGENTI AREA 2 AREA 3	SSEF	168	7AT	2 AT MILANO	1 AT CASALDI 1 AT CASALDI 1 AT MODENA 1 AT PERUGIA 1 AT SASSARI	FRUCCI
TECNICO-SPECIALISTICA	CONTABILITA' DI STATO	CONTROLLO ATTIVITA' CONTABILITARE	TECNICHE E MODALITA' DI ACCONTINUIE (ISTE DI CONTROLLO E BEST PRACTICES) DELLE RTS ED UCR NELL'ATTIVITA' CONTABILITARE DELLA P.A. NELL'AMBITO DEGLI APPALTI PER LA FORNITURA DI BENI E SERVIZI	AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE SU TEMATICHE DI PARTICOLARE rilevanza e complessita' in materia di evoluzione, miglioramento delle performance in termini di procedure e qualità del riscatto dei controllati RTS UCR.	DIRIGENTI AREA 2 AREA 3	SSEF	228	8AT	1 AT BOLOGNA 1 AT MILANO 1 AT PALERMO 1 AT TORINO	1 AT CAMPORASSO 1 AT FIRENZE 1 AT TERAMO 1 AT VIBO V.	FRUCCI
TECNICO-SPECIALISTICA	CONTABILITA' DI STATO	GESTIONE CAPITOLI D'ENTRATA E GESTIONE PATRIMONIALE	GESTIONE CAPITOLI D'ENTRATA E GESTIONE PATRIMONIALE DEI BENI DELLO STATO-PRESIDIO DI LEGALITA' ED ATTIVITA' DI RISCOVERO DELLE RTS	MIGLIORAMENTO DELLE CONOSCENZE DI CARATTERE GENERALE SULLE PROCEDURE D'ENTRATA E SULLA GESTIONE PATRIMONIALE DEI BENI DELLO STATO. PRESIDIO DI LEGALITA' ED ATTIVITA' DI RISCOVERO DELLE RTS	DIRIGENTI AREA 2 AREA 3	SSEF	72	2 AT	1 AT BARI	1 AT LECCE	FRUCCI
TECNICO-SPECIALISTICA	CONTABILITA' DI STATO	BILANCIO FINANZIARIO REGOLE E VINCOLI ALLA FINANZA PUBBLICA	IL NUOVO BILANCIO DELLO STATO ALLA LUCE DELLA LEGGE 156/2009, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE DEI GLI OBIETTIVI DI FINANZA PUBBLICA E DI RISCOVERO DEI BENI E SERVIZI DELLO STATO PUBBLICO	APPROFONDIMENTI SULLA NUOVA STRUTTURA DEL BILANCIO DELLO STATO ALLA LUCE DELLA LEGGE 156/2009. MIGLIORAMENTO DELLE CONOSCENZE DEI RIFORMI STRUMENTALI DI CONTROLLO E RISCOVERO DEI BENI E SERVIZI DELLO STATO PUBBLICO	DIRIGENTI AREA 2 AREA 3	SSEF	132	5AT	3 AT PALERMO	1 AT ANCONA 1 AT CASERTA 1 AT POTENZA 1 AT TRIESTE	FRUCCI
TECNICO-SPECIALISTICA	CONTABILITA' DI STATO	CONTROLLI INTERNO DI GESTIONE	IL CONTROLLO DI GESTIONE PER IL PERSONALE DELLE RTS	APPROFONDIMENTO DELLE MOSCHE DEL CICLO DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE NELLA RGS E LE METODOLOGIE E GLI STRUMENTI UTILIZZATI A SUPPORTO	DIRIGENTI AREA 2 AREA 3	SSEF	250	60 AV	---	---	FRUCCI

## ALLEGATO A - FOGLIO 2

## ATTIVITA' DA REALIZZARE DIRETTAMENTE DAL DIPARTIMENTO RGS

TECNOLOGIA/COMPETENZE	AREA/COMPETENZE	COMPETENZE	TITOLO CORSO	OGGETTO CORSO	BENEFICIARI/AREE	ENTE ORGANIZZATORE	NUMERO PARTECIPANTI	INDICAZIONE	CODICE	REFF/MENTI
STRUMENTALE	CONOSCENZA APPLICATIVI IN USO AL DIPARTIMENTO	SCOPE	CORSO SULL'APPLICATIVO SIOPE	FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER GLI OPERATORI	AREA 2 AREA 3	RGS	100	6 AT	1 AT CAMPOBASSO 1 AT FIRENZE 3 AT MILANO 1 AT NAPOLI 3 AT NOVARA 1 AT PERUGIA	FRUCCI
STRUMENTALE	CONOSCENZA APPRENTATI IN USO AL DIPARTIMENTO	SECO	CORSO SULL'APPLICATIVO PER LA GESTIONE CONSEGNETARI	AMBIORAMENTO DELLA CONOSCENZA DELL'APPLICATIVO	AREA 2 AREA 3	RGS	80	5 AT	1 AT AWOINA 1 AT BOLOGNA 1 AT CATANZARO 1 AT FIRENZE 1 AT ROMA	FRUCCI
STRUMENTALE	CONOSCENZA APPLICATIVI IN USO AL DIPARTIMENTO	SICUBE	CORSO SULL'APPLICATIVO SICUBE	FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER GLI OPERATORI	AREA 2 AREA 3	RGS	335	9 AT	1 AT CHIETI 1 AT GENOVA 1 AT FICCE 1 AT PALERMO 1 AT PERUGIA 1 AT POTENZA 1 AT ROMA 1 AT TORINO 1 AT VERONA	FRUCCI
STRUMENTALE	CONOSCENZA APPLICATIVI IN USO AL DIPARTIMENTO	SICO	CORSO SULL'APPLICATIVO SICO	FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER GLI OPERATORI	AREA 2 AREA 3	RGS	75	4 AT	1 AT BARI 1 AT MILANO 1 AT PADOVA 1 AT UDINE	FRUCCI