Verbale OOSS del 11.05.2016

Presenti:

Sig. Comandante

Ing. Callegari

Dott.ssa Tortorella

CS Borgato CISL

VP Bacchiega CISL

VC Vangelista CGIL

CS Franceschetti UIL

VP Romagnolo CONAPO

VP Fredini CONAPO

VP Marchetto USB

VP Bianchini USB

Criteri di mobilità

Il Sig. Comandante, sulla scorta della riunione del 13.04.2016, chiede osservazioni sul vigente OdG n. 141/2012.

La CONAPO ritiene che i criteri già considerati nell'OdG suddetto siano validi specificando che per la sede Centrale, debba considerarsi la specializzazione SO 115 solo in caso di carenza improvvisa; negli altri casi debba invece essere organizzato apposito corso di formazione del personale secondo i criteri contrattati in materia.

Per la CISL e la CGIL vanno bene i criteri già emanati.

La USB ritiene che l'anzianità di servizio sia prioritaria, tenuto conto che l'Amministrazione distingue i ruoli operativi tra autisti, generici e specialisti; la mobilità quindi deve prevedere una chiara indicazione dei posti a disposizione differenziati in autisti e generici e deve avvenire in base all'anzianità di servizio, fermo restando la priorità degli autisti.

La UIL chiede di individuare negli OOdG di mobilità interna le qualificazioni operative che servono al Comando nelle varie sedi. Deve essere modificato il punto 2.1 inserendo alla lettera a) le qualificazioni operative richieste per le singole sedi di servizio: patenti terrestri 3° e 4° grado, nautica 1^ categoria e SO in sede Centrale; patenti terrestri 3° e 4° grado, nautica 2^ categoria e SAF fluviale al distaccamento di Adria; patenti terrestri 3° e 4° grado, nautica 1^ categoria e SAF fluviale al distaccamento di Castelmassa. Chiede che vengano inserito anche tra i criteri il carico familiare e la fruizione di leggi speciali.

Il Sig. Comandante ritiene che le qualificazioni operative previste dall'ODG in vigore siano necessarie per garantire una uniformità al servizio di soccorso tecnico urgente provinciale.

Ritiene opportuno dare le seguenti priorità alle qualificazioni operative così come di seguito indicato: patenti terrestri, patente nautica e SAF fluviale per le sedi distaccate, patenti terrestri, patente nautica e SO nella sede Centrale.

Sostituzione di personale nelle sedi distaccate

Il Sig. Comandante, in linea di massima fatte salve le valutazioni caso per caso nelle quali sia nota la presunta durata dell'assenza, ritiene di consentire i rinforzi programmati fino ad un termine massimo di 30 gg. Oltre i 30 gg ritiene di procedere all'assegnazione temporanea delle unità mancanti aventi pari qualifica precisando che non si terrà conto delle specializzazioni operative, eccezion fatta per le patenti terrestri.

La USB, considerato che in caso di assegnazione temporanea non è prevista l'autovettura di servizio per il personale assegnato, ritiene che la sostituzione debba avvenire facendo ricorso ai rinforzi programmati.

La CONAPO, la CGIL e la CISL sono d'accordo fermi restando la sostituzione di pari qualifica e la necessità che si provveda anticipatamente ad una ricognizione di eventuale personale volontario.

La UIL ritiene di aumentare i giorni da 30 a 60 prima di procedere all'assegnazione temporanea fermo restando eventuali nuove disposizione in materia emanate dal Ministero.

La seduta viene aggiornata a martedì 17 maggio alle ore 9.30.