



## Agenzia delle Entrate: Produttività Anno 2005

RdB presenta il risultato della contrattazione sulle competenze accessorie.



Potenza, 24/10/2007

**Anche a seguito della richiesta presentata dalla RdB alla Direzione Regionale della Basilicata in data 31/08/2007, per conoscere lo stato delle procedure di liquidazione,** a breve saranno liquidate le competenze accessorie relative al Fondo Politiche e Sviluppo relative all'anno 2005.

**I lavoratori della Direzione Regionale della Basilicata** ricorderanno che la scrivente O.S. è stata fortemente impegnata nel difendere e contrattare, tra le altre voci del FPS 2005, più equi criteri di ripartizione della quota di produttività tra il personale impegnato nell'attività di prevenzione e contrasto all'evasione ed il restante personale.

**In conseguenza di nostra esplicita richiesta e dopo sollecitazione l'Amministrazione** ha recentemente fornito, oscurando i nominativi per motivi di privacy, i prospetti di ripartizione delle citate competenze accessorie.

**La scrivente O.S.**, da un esame dei prospetti di ripartizione relativi alla voce produttività, ha avuto modo di riscontrare la bontà dei risultati conseguiti nella ripartizione delle somme accessorie tra

i lavoratori interessati.

**A dimostrazione** di quanto asserito si fornisco alcuni dati:

- 1) ad un lavoratore appartenente all'area 2a e non assegnato all'Area Prevenzione e Contrasto all'Evasione sarebbe spettato un coefficiente orario di 0,08694, mentre sulla base dell'accordo raggiunto spetta un coefficiente di 0,17387 (Ben il doppio!);
- 2) ad un lavoratore appartenente all'area 3a e non assegnato all'Area Prevenzione e Contrasto all'Evasione sarebbe spettato un coefficiente orario di 0,12445, mentre sulla base dell'accordo raggiunto spetta un coefficiente di 0,24890 (Anche in questo caso circa il doppio!).

**Ciascun lavoratore** della Direzione Regionale delle Entrate della Basilicata potrà determinare l'importo lordo spettante semplicemente moltiplicando le ore lavorate nel corso del 2005 per il coefficiente di area e quindi concretamente valutare anche il risultato del lavoro svolto dalla nostra O.S. a vantaggio degli stessi lavoratori.

**In conclusione**, è evidente che circa i **quattro quinti del personale** dell'Ufficio di cui trattasi ha beneficiato della attività svolta dalla RdB per una migliore distribuzione del salario accessorio.

**Difendi il tuo salario accessorio**

**Sostieni la RdB in difesa dei tuoi diritti e del tuo salario**

**Dai un segnale forte in tal senso alle prossime elezioni RSU sostenendo le liste RdB ed i suoi candidati.**