ENEA: COMUNICATO

Roma, 25/02/2019

Venerdì 15 Febbraio si è svolto un incontro fra USB e la Direzione PER. Nella discussione sono stati affrontati una varietà di argomenti, che riportiamo nel seguito punto per punto. Una buona parte dell'incontro è stata dedicata all'applicazione del comma 2 della legge Madia e alle progressioni di carriera; ma – data la complessità degli argomenti – questi verranno approfonditi in un comunicato dedicato.

Assunzioni da concorso: Abbiamo chiesto dati sull'andamento delle nuove assunzioni, con particolare attenzione all'assegnazione del personale ai dipartimenti. PER specifica che i vincitori sono stati assegnati alla sede indicata nel bando, per rimanervi almeno tre anni; mentre la sede di coloro che sono stati o saranno assunti tramite scorrimento delle graduatorie è decisa dai dipartimenti per necessità. Poiché alcune assegnazioni non sembrano aver soddisfatto le aspettative sia dei dipartimenti sia degli assunti, PER si dimostra disponibile alla nostra richiesta di un *check* alla fine del processo di assunzione che porti ad una più soddisfacente distribuzione del personale.

Orario di lavoro: USB ha chiesto che, per la prevista eliminazione da contratto Istruzione e

Ricerca (I&R) dello R22 per i livelli IV-VIII, oltre ad un aumento delle ore di RCO vi sia per queste ore un'autorizzazione annuale e che venga concordata una riduzione dell'orario di compresenza. PER si è dimostrata disponibile in questo senso.

Permessi per malattia: a fronte della riduzione dei permessi per malattia abbiamo segnalato alcune incongruenze sulla struttura del modulo richiesta permessi. Viene ribadito da PER che l'orario da apporre sul modulo è puramente indicativo (poi fa fede la timbratura) e il modulo viene firmato dal responsabile solo come presa visione.

Leggi tutto nel comunicato allegato!

USB P.I. Ricerca