



Entrate - ora le ferie di tutto l'anno si programmano entro aprile;  
ringraziamo CISL, FLP, UNSA e Confintesa



Nazionale, 28/02/2025

Lo abbiamo detto da subito con chiarezza: questo contratto non e' regressivo solo dal punto di vista economico (perdita secca del 10 % del potere d'acquisto delle retribuzioni) ma anche dal punto di vista normativo. E i contratti si dovrebbero siglare per migliorare le condizioni del personale e non per segnare un arretramento.

La circolare dell'Agenzia delle Entrate che, recependo l'articolo 21 del nuovo contratto, prevede la programmazione delle ferie dell'anno in corso entro aprile e l'eventuale riprogrammazione entro febbraio delle ferie non fruitive dell'anno precedente, e' solo l'ennesima chicca prevista da un contratto che abbiamo definito e continuiamo a definire come il peggiore mai firmato.

Non crediamo ci sia bisogno di particolari riflessioni per comprendere cosa comportera' questa ennesima stretta sul personale in un contesto gia' caratterizzato da una forte carenza di personale, progressivo aumento dei carichi di lavoro e con la spada di Damocle della valutazione.

Insomma, come non bastasse, attraverso una folle pianificazione che deve coprire praticamente l'intero anno, anche la fruizione delle ferie diviene una formidabile arma di ricatto in mano ai dirigenti. Come sarà? possibile programmare con anticipo di mesi la necessità? di un giorno di ferie per coprire un imprevisto personale o familiare? E come sarà? eventualmente possibile chiedere lo spostamento di giornate già? programmate in una pianificazione di un front office?

A CISL, Fip, Confintesa e Unsa non è bastato siglare un contratto che cristallizza la perdita secca del 10% del potere d'acquisto degli stipendi di lavoratrici e lavoratori!

Hanno sentito la necessità? di peggiorare anche questo aspetto!! Il ruolo di una OS è? tutelare e difendere diritti economici e giuridici, non peggiorarli!

C'è? poco da aggiungere sull'argomento, occorre solo prendere atto del disastro assicurato con la firma del contratto da CISL, Fip, Confintesa e Unsa e votare alle elezioni RSU un sindacato come USB che, da sempre, difende quei diritti e quel salario che altre OO.SS stanno svendendo con leggerezza.

USB PI Agenzie Fiscali