Pubblico Impiego - Portale Nazionale

---

exLSU/ATA: la frequenza dei corsi di formazione dei Lavoratori fuori orario di lavoro NON E' OBBLIGATORIA!!!



, 05/04/2013

COMUNICATO SINDACALE

ai Lavoratori exLSU/ATA

La frequenza dei corsi di formazione dei lavoratori in

materia di salute e sicurezza fuori orario di lavoro

NON E' OBBLIGATORIA!!!

Molti lavoratori exLSU ci chiedono di intervenire sull'obbligatorietà dei corsi di formazione sulla sicurezza che alcune Aziende/coop stanno organizzando.

In particolare questi "corsi" vengono organizzati FUORI dall'ORARIO di LAVORO (quindi in orario aggiuntivo) e viene detto che la frequenza agli stessi sarebbe OBBLIGATORIA.

A TALE RIGUARDO SEGNALIAMO AI LAVORATORI CHE NON HANNO ALCUN OBBLIGO DI PARTECIPARE AGLI INCONTRI DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE ORGANIZZATI DALLE AZIENDE FUORI DALL'ORARIO DI LAVORO.

Seppur è corretto affermare che le attività di formazione rientrino tra gli obblighi dei Lavoratori (Art. 20, comma 2 D.Lvo n. 81/2008) il quale afferma espressamente tale obbligo:

- " *i lavoratori devono in particolare: ... omissis ... partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro*";

e che…

- "*ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro".*

E' altrettanto corretto ricordare a queste "solerti" aziende/coop che l'articolo 37 dello stesso D.Lvo (n. 81/2008 – c.d. Testo Unico salute e

sicurezza nei luoghi di lavoro), **prevede che tale attività di formazione debba essere svolta DURANTE L'ORARIO di LAVORO e la stessa NON PUO' COMPORTARE ONERI ECONOMICI a CARICO dei LAVORATORI.**

I lavoratori devono, quindi, partecipare a programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro ma all'INTERNO dell'ORARIO di LAVORO e, in caso contrario, coloro che non potranno o vorranno essere presenti, non debbono produrre alcuna giustificazione, né partecipare ad alcun successivo incontro di recupero in data da stabilire.

USB Lavoro Privato – Puglia

Coordinamento regionale exLSU-ATA USB Puglia