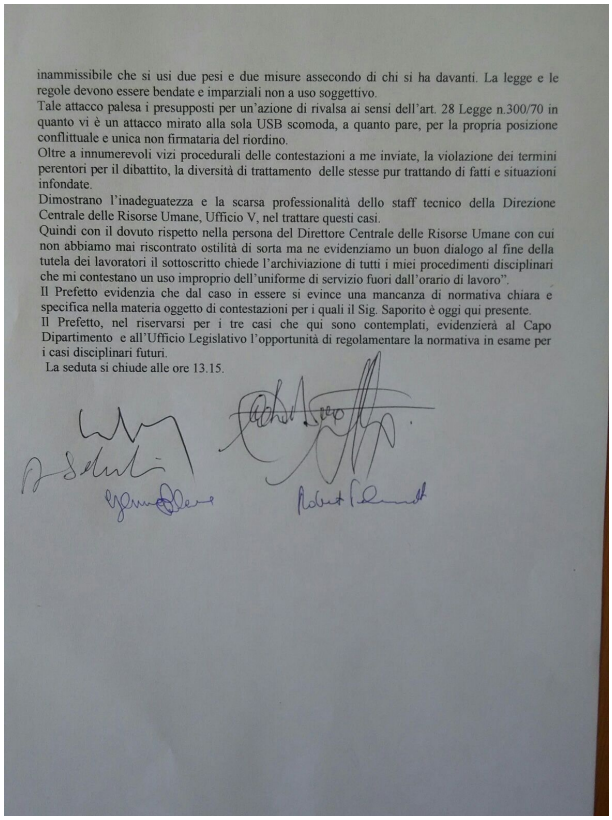
La libertà di manifestare non si processa



inammissibile che si usi due pesi e due misure assecondo di chi si ha davanti. La legge e le regole devono essere bendate e imparziali non a uso soggettivo.
Tale attacco palesa i presupposti per un'azione di rivalsa ai sensi dell'art. 28 Legge n.300/70 in quanto vi è un attacco mirato alla sola USB scomoda, a quanto pare, per la propria posizione conflittuale e unica non firmataria del riordino.
Oltre a innumerevoli vizi procedurali delle contestazioni a me inviate, la violazione dei termini perentori per il dibattito, la diversità di trattamento delle stesse pur trattando di fatti e situazioni infondate.
Dimostrano l'inadeguatezza e la scarsa professionalità dello staff tecnico della Direzione Centrale delle Risorse Umane, Ufficio V, nel trattare questi casi.
Quindi con il dovuto rispetto nella persona del Direttore Centrale delle Risorse Umane con cui non abbiamo mai riscontrato ostilità di sorta ma ne evidenziamo un buon dialogo al fine della tutela dei lavoratori il sottoscritto chiede l'archiviazione di tutti i miei procedimenti disciplinari che mi contestano un uso improprio dell'uniforme di servizio fuori dall'orario di lavoro".
Il Prefetto evidenzia che dal caso in essere si evince una mancanza di normativa chiara e specifica nella materia oggetto di contestazioni per i quali il Sig. Saporito è oggi qui presente.
Il Prefetto, nel riservarsi per i tre casi che qui sono contemplati, evidenzierà al Capo Dipartimento e all'Ufficio Legislativo l'opportunità di regolamentare la normativa in esame per i casi disciplinari futuri.
La seduta si chiude alle ore 13.15.

Nazionale, 13/09/2017

L'Unione Sindacale di Base registra la vittoria schiacciante su tutta la linea contro chi voleva punire e vietare la libertà di espressione all'interno dei Vigili del Fuoco

Unione Sindacale di Base

Guarda il video della conferenza: