Piano Moving gruppo TIM Roma, le proposte di Usb



Nazionale, 09/05/2018

Nell’incontro sindacale di venerdì 4 maggio l’azienda, recependo parzialmente i suggerimenti USB delle RSU Sparkle, ha avanzato la proposta di:

- Portare la flessibilità in ingresso alle ore 10,00 per la sola sede di Acilia;
- La fruibilità di 3 gg di lavoro agile, anche consecutivi, da casa o da sede satellite a parità di limite annuale di 44 giorni per le sole sedi di Acilia, Estensi e Oriolo e solo per il periodo limitato giugno-settembre 2018.

La proposta, così formulata come una “soluzione di favore” per i dipendenti, si basa su una discutibile definizione di “sede disagiata”, intesa come sede “collocata fuori del raccordo anulare” ed introduce inoltre un inaccettabile criterio di discriminazione tra sedi e lavoratori, oltre a non contribuire al miglioramento della mobilità sostenibile per una Metropoli come Roma.Infatti la trasformazione del tessuto urbanistico di Roma e le mappe degli spostamenti casa-lavoro, accomunano le difficoltà di tutti i lavoratori a raggiungere il posto di lavoro in tempi e costi accettabili, a prescindere dalle sedi.

Considerando quindi il problema del moving in modo organico e realistico ribadiamo le proposte USB, chiedendo di discutere con l’attenzione che merita il miglioramento di un clima aziendale già pesantemente messo alla prova da tagli di diritti e salari, regolamenti

unilaterali, ect.In luogo di un correttivo opportunistico al Piano Moving, caratterizzato da errata progettazione in termini di nr° di dipendenti/sede ed enormi ritardi dei lavori di adeguamento previsti in alcune sedi,

i punti programmatici su cui costruire le soluzioni per USB passano dai seguenti aspetti:

- Ampliamento postazioni Lavoro Agile in tutte le sedi delle aziende del gruppo TIM con prioritaria assegnazione a possessori di permessi Legge 104 ;
- Non è più questione di sede interna o esterna al GRA, estensione fascia di flessibilità in ingresso per tutte le sedi di Roma fino alle 10.00 ;
- Revisione Accordo Lavoro Agile per tutti i dipendenti TIM :

Estensione a 2 gg/settimana senza limite di location, aumentando il plafond annuale di giorni di Lavoro Agile disponibile ;
Reintroduzione Buono Pasto per Lavoro Agile domiciliare ;
Possibilità di prendere servizio presso una qualunque sede aziendale ;

- Irrobustimento del servizio navette :

Valutazione punti di maggiore concentrazione lavoratori es. Laurentina, Magliana, Anagnina Rebibbia, Battistini ;

- Convenzioni Asili Nido e scuole d’infanzia ;
- Ristrutturazione urgente locali Mensa e Bar, Spazi Relax e Sale Riunioni ;
- Introduzione Presidio Medico ;
- Quote di parcheggi di Oriolo, Estensi e Acilia riservati a turnisti e legge 104 ;
- Per la sede di Acilia, re-introduzione presidio portineria di accesso A e B (in particolare per gestione emergenze di accesso) ;

USB - Lavoro Privato è disponibile a parlare di soluzioni che vadano a beneficio di tutti i lavoratori e non esclusivo dell’azienda.

USB Lavoro Privato - Settore Telecomunicazioni

USB Unione Sindacale di Base - Confederazione Nazionale

via dell'Aeroporto 129 - 00175 - ROMA - Tel: 06.59640004 - Fax: 06.54070448 - usb@usb.it