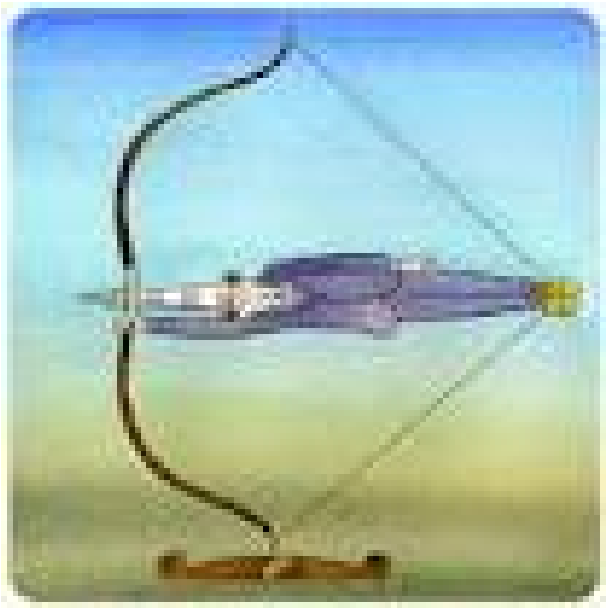
Pubblico Impiego - Portale Nazionale

PROGETTI MOLTO…SPECIALI



Roma, 29/03/2012

E’ arrivata alla prima tappa l’applicazione della valutazione della performance individuale. Nel ribadire la nostra completa ed assoluta contrarietà a tutto l’impianto voluto da questa Amministrazione e condiviso da CISL, UIL e FILP, la valutazione della performance individuale correlata ai progetti speciali appare ancora più strampalata.

Abbiamo ricevuto ieri la bozza di verbale di **presa d’atto**, il primo nella fattispecie, ma ne seguiranno altri come già annunciato nel corso della videoconferenza: NULLA SI CONTRATTA, SI PRENDE SOLO ATTO.

A questo punto dobbiamo “**prendere atto**” che ci saranno **due valutazioni**: **una per i progetti speciali con i vecchi criteri e l’altra per il raggiungimento degli obiettivi di struttura con i nuovi.**

Così come dobbiamo “**prendere atto**” che la contrattazione su questioni molto delicate che riguardano il personale non esiste più: l’Amministrazione attribuisce a discrezione le posizioni fisse e le posizioni organizzative e ora una parte del salario accessorio. I sindacati che accetteranno **prenderanno atto**. E questo non è ancora proprio l’applicazione delle fasce Brunetta che presto arriverà.

Noi della USB non ci stiamo a questo gioco, non vogliamo **prendere atto** e vogliamo che la valutazione della performance individuale non si limiti ad un mero numero di quanti hanno avuto il 110, di quanti il 100 e di quanti altri lo 0.90.

Tra l’altro se l’Amministrazione ha deciso di utilizzare i “vecchi sistemi” che non prevedevano di oscurare i nominativi dei valutati, perché introdurre questo metodo ex novo? Cosa hanno da nascondere? Forse i Dirigenti temono di essere valutati dai propri dipendenti?! E sì perché nelle Strutture tra colleghi ci si conosce e … l’anomalia potrebbe venire allo scoperto.

Sappiamo che tutto questo sta accadendo grazie alla connivenza tra Amministrazione e OO.SS. firmatarie di accordi capestro. Purtroppo dobbiamo anche prendere atto che molti colleghi hanno dato il loro consenso e il loro voto alle recenti elezioni RSU proprio a queste sigle sindacali.

Vogliamo chiedere proprio a questi colleghi: siete sicuri di volere questo sistema premiante?

Fatevi due conti, soltanto il 20% del personale per i progetti speciali e il 30% per gli obiettivi di struttura potranno avere il 110 …

Roma, 27 marzo 2011

USB – P.I.

Coord. Naz. INAIL

USB Unione Sindacale di Base - Confederazione Nazionale

via dell'Aeroporto 129 - 00175 - ROMA - Tel: 06.59640004 - Fax: 06.54070448 - usb@usb.it