



## PROPOSTA USB PER AVVIO DI FASE 2

**USB P.I. - Giustizia - Nota all'amministrazione a seguito dell'incontro del 24.04.2020 per accordo su avvio FASE 2.**



*Al Direttore Generale del personale e della formazione  
Dott. Alessandro Frapicci*

*AGGI*

**Oggetto:** Proposta USB P. I. - Giustizia - Accordo su misure organizzative in vista della cosiddetta "fase due" del contenimento emergenza sanitaria COVID-19 negli uffici dell'Amministrazione giudiziaria.

La USB P.I. - Giustizia, premesse che, pur nell'ottimistica di un parziale miglioramento nel nostro paese, la pandemia in atto non può ritenersi conclusa.

Conscio del ruolo sostanziale svolto dai lavoratori della giustizia, in vista di una graduale ripresa dell'attività giudiziaria, o.d. "fase due", ritiene comunque che la sicurezza dei lavoratori, e nel caso di specie dell'intera collettività, non possa essere demandata al risentimento dei singoli dirigenti, tenuto conto delle valutazioni ISAIL, che ha classificato medio-alto il rischio Covid-19 per gli uffici giudiziari.

L'amministrazione deve mettere in campo tutte le azioni necessarie ad assicurare che gli uffici giudiziari, ancora in pieno, adempino gli standard necessari a garantire sicurezza e salubrità dei lavoratori, delle loro famiglie e della collettività tutta.

Roma, 27/04/2020

### **DICIAMO SÌ A:**

- LAVORO AGILE
  
- TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO CON MISURE MINIME PER TUTTI (MASCHERINE, GUANTI E DETERGENTI, ACCESSI CONTINGENTATI SU APPUNTAMENTO, PROTEZIONI IN PLEXIGLAS PER POSTAZIONI DI FRONT-OFFICE, PERCORSI PER REGOLARE L'AFFLUSSO DEL PUBBLICO, UDIENZE FISSATE IN ORARI PRESTABILITI, PULIZIA/SANIFICAZIONE AMBIENTI ....)
  
- BUONI PASTO
  
- TEMPO DI TRASPORTO CALCOLATO COME TEMPO EFFETTIVO DI SERVIZIO,

- TUTELE MAGGIORI PER DIPENDENTI CON 104 (PERSONALE O PER ASSISTENZA)
- TUTELE MAGGIORI PER GENITORI DI FIGLI MINORI
- RISORSE AGGIUNTIVE PER REMUNERARE I DISAGI DEI DIPENDENTI

**DICIAMO NO A:**

- PROVVEDIMENTI DISCREZIONALI NEGLI UFFICI (LE REGOLE DI MESSA IN SICUREZZA DEVONO ESSERE CHIARE E ATTUATE DA TUTTI)
- ORARIO SU 6 GIORNI
- ORARIO MULTIPERIODALE
- TURNI CON ORE DA RECUPERARE
- PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI PER RITARDI DOVUTI A DIFFICOLTA' NEL RAGGIUNGERE I LUOGHI DI LAVORO
- AUTOCERTIFICAZIONE SULLO STATO DI SALUTE
- AL DOPPIO LAVORO PER I LAVORATORI FUORI SEDE

**Resistere per non perdere i nostri diritti !!!**