



Quale vittoria sarebbe?

Firmato rinnovo in Magna PT. USB: "25 Euro lorde per 4 anni: questo il valore dei Lavoratori per le RSU firmatarie"



Bari, 24/06/2025

Ci confrontiamo tra noi, ascoltiamo e spesso rimaniamo sconcertati. Nei reparti percepiamo ancora una volta perplessità e malessere da parte dei lavoratori. Probabilmente perché gli stessi incominciano seriamente a prendere coscienza delle fandonie che tanto si pubblicizzano dopo i tavoli di "CONFRONTO"

Qualcuno racconta di aver ottenuto una grande vittoria e tutti ci chiediamo quale sarebbe, ma senza polemica ne strumentalizzazione.

Che sia chiaro, USB non è contraria alle 6 ore (NOSTRO CONTRATTO) ma ha cercato in tutti i modi di arrivare ad ottenere dall'azienda un risarcimento economico per tutti i soldi persi in questi quasi 4 anni di 8 ore senza nessuna volontà aziendale e senza alcun appoggio dell'altra parte sindacale....

In questi anni abbiamo perso:

- **1 ticket a settimana**
- **2 gettoni di presenza sabato/domenica**
- **7,5 ore di maggiorazione serale**
- **7,5 ore di maggiorazione notturna**
- **Cassa integrazione pagata per ben 2,5 ore in più cosa che non accadeva a 6**

ore.

Insomma una marea di soldi lasciati per strada con un "iconoscimento" pari a 25 euro lorde calcolate sull'istat che non capiamo per quale ragione assurda debba far parte di un accordo interno.

E l'azienda? Ha risparmiato enormemente con i sabati di fermo, sulla logistica esterna e tramite una cigo poi alternata a straordinari e all'inserimento di somministrati. Situazioni quantomeno illogiche che si contrappongono sia alle 8 ore che allo smaltimento di ROL e ferie.

E vi aggiungiamo anche la ciliegina sulla torta: a 6 ore saremmo dovuti tornare dal primo gennaio 2026 come già anticipato dall'AD nei Keynote, ma la RSU ha combattuto in maniera "serrata dicono" (a noi sembrava invece che l'azienda fosse poco sorpresa) per il ritorno a 6 ore dal 1 settembre.

Ovvio ci sono ancora 4 venerdì di Luglio da sottrarre ai lavoratori, per mezzo di questo famigerato ed inventato ex articolo 5 che puntualmente viene trasformato tramite accordi, in un abituale regalo all'azienda.

Vi sveliamo un segreto: se non avessero firmato saremmo ritornati al 6x6 già dal giorno 1 Luglio e non da settembre visto che l'accordo delle 8 ore scadrà il 30 Giugno e di sicuro l'azienda non avrebbe avuto alcuna possibilità di rinnovo unilaterale per proseguire senza firme sindacali.

Quindi che VITTORIA SAREBBE?

Tuttavia hanno stipulato il quarto rinnovo aggratis, anzi a 25 euro lorde perchè mentre USB litiga con l'azienda per ottenere soldi, loro pensano che il nostro valore sia: **4 ANNI A 25 EURO LORDE.**

Stendiamo davvero un velo pietoso.

Invitiamo i Lavoratori a conoscere la verità e a meditare perché qui devono capire, che capiamo e ci accorgiamo di tutto. "Tanto la USB non firma mai".

Certo se gli accordi continueranno ad essere questi continueremo imperterriti a non firmare e non solo.....

Non abbiamo interessi, né agevolazioni né altri fini se non quelli che riguardano il benessere dei Lavoratori che a differenza di quello che qualcuno possa pensare: NON HANNO L'ANELLO AL NASO.