



RIPARTIZIONE DEI 165 MILIONI DI EURO - LA PROPOSTA DI USB A VANTAGGIO DI TUTTO IL PERSONALE

QUALIFICA	ANZIANITA'	AUMENTO TABELLARE+INDENNITA'	MAGGIORAZIONE INDENNITA' DI TURNO	ASSEGNO SPECIFICITA'	TOTALE
VIGILE	0-14 ANNI	220€	51€		271€
VIGILE	14-22 ANNI	220€	51€	64€	335€
VIGILE	22-28 ANNI	220€	51€	98€	369€
VIGILE	> 28 ANNI	220€	51€	122€	393€

QUALIFICA	ANZIANITA'	AUMENTO TABELLARE+INDENNITA'	MAGGIORAZIONE INDENNITA' DI TURNO	ASSEGNO SPECIFICITA'	TOTALE
CAPO SQUADRA	14 ANNI	220€	51€	77€	348€
CAPO SQUADRA	22-28 ANNI	220€	51€	118€	389€
CAPO SQUADRA	> 28 ANNI	220€	51€	147€	418€

QUALIFICA	ANZIANITA'	AUMENTO TABELLARE+INDENNITA'	MAGGIORAZIONE INDENNITA' DI TURNO	ASSEGNO SPECIFICITA'	TOTALE
CAPO REPARTO	14 ANNI	220€	51€	84€	355€
CAPO REPARTO	22 ANNI	220€	51€	128€	399€
CAPO REPARTO	28 ANNI	220€	51€	150€	421€

Nazionale, 23/03/2020

Al Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Capo Dipartimento

Prefetto Salvatore Mario **MULAS**

Tramite:

Ufficio I - Gabinetto del Capo Dipartimento

Capo del Gabinetto del Capo Dipartimento

Viceprefetto Roberta **LULLI**

Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

Vice Capo Dipartimento Vicario

ing. Fabio **DATTILO**

Al responsabile dell'ufficio Garanzia dei Diritti Sindacali

dott.ssa Silvana **LANZA BUCCERI**

Alle OO.SS. rappresentative del Comparto non Dirigente e non Direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

CISL - CONAPO - UIL - CGIL - CONFSAL

Oggetto: SCHEMA DI PROVVEDIMENTO NORMATIVO ATTUATIVO DELL'ARTICOLO 1, COMMI 133 E 138, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019, N.160 - ANALISI D'IMPATTO.

La scrivente Organizzazione, in riferimento all'oggetto, invia una propria analisi d'impatto.

Come specificato nella nota prot. 77 del 18 marzo 2020 della scrivente e leggendo la proposta dell'amministrazione, relativamente alla ripartizione dei 165MLN di €, comprendiamo che gli incrementi economici che ci sono stati presentati sarebbero stati parametrati nel rispetto di principi di omogeneità e proporzionalità; ciò malgrado da una attenta analisi del testo questo non appare evidente. Infatti le risorse previste e stanziare per il trattamento fisso e continuativo, e quindi totalmente utilizzabili per un futuro calcolo previdenziale sono state stanziare seguendo un principio che nell'amministrazione dei VVF non ha riscontri oggettivi, e cioè premiando l'anzianità di ruolo e non l'anzianità di servizio del personale. Così facendo si creano vere e proprie disparità dove vengono valorizzate in misura incomprensibile ruoli di figure inquadrare in una scala contrattuale più bassa rispetto a figure di un più elevato livello [es. un vigile del fuoco coordinatore con 28 anni di servizio prenderebbe più di un capo reparto con scatto convenzionale di 28 anni, e non capiamo il motivo di questa scelta visto che nei ruoli degli operatori tecnici professionali questi assurdi criteri non sono stati giustamente usati].

Inoltre non condividiamo la scelta per la quale ad un vigile del fuoco (0-4 anni) è previsto un incremento di soli 13,16€ lordi e per il vigile esperto di 44,90€ lordi.

A tali importi dovranno aggiungersi gli accessori che, come sappiamo, sono legati alla presenza e pertanto incerti, non disponibili per tutti gli operativi e non utilizzabili per il trattamento di fine rapporto.

Di contro per i dirigenti e direttivi si nota con disappunto che ci saranno circa 6.6 mln di € a regime dal 2022 da distribuire per circa un migliaio di unità.

Ovviamente al momento nessuno sa come saranno ripartiti gli accessori dei dirigenti e

direttivi ma volendo supporre ragionevolmente di ripartire tali risorse in maniera pro capite si verrebbe a creare un incremento medio di oltre 500€ che si sommerebbe all'incremento previsto negli istituti fissi. Quindi, il tutto pari ad un importo di più di 800€ per i direttori sotto i 14 anni e poco meno per i primi dirigenti.

Se tale ipotesi dovesse risultare veritiera la sperequazione in atto allargherebbe notevolmente la forbice di differenza tra la base e la dirigenza. Tutto ciò è letteralmente inaccettabile, a dimostrazione che l'amministrazione dietro alla mancata volontà di utilizzare lo strumento contrattuale sta celando la seria ipotesi di creare istituti ad hoc per la dirigenza.

La Scivente ritiene che con un minimo di sforzo si poteva fare molto meglio e invita chi in indirizzo a valutare un nostro ragionamento considerando una dotazione organica, così ripartita: unità ruoli operativi 30212 [vp-cs/cr-isp]; unità ruoli direttivi dirigenti operativi 979; ruoli operativi + ruoli direttivi operativi = 31191; unità ruoli tecnici professionali 2879 [operatori-assistenti- isp.logistici gestionali]; unità ruoli tecnici professionali direttivi 333 [dir.log.gestionali-dirett.vice dirig. logistico gestion.]; ruoli tecnici professionali + ruoli tecnici professionali direttivi = 3212.

Si determinerebbe che:

QUALIFICA	ANZIANITA'	AUMENTO TABELLARE+INDENNITA'	MAGGIORAZIONE INDENNITA' DI TURNO	ASSEGNO SPECIFICITA'	
VIGILE	0-14 ANNI	220€	51€		
VIGILE	14-22 ANNI	220€	51€	64€	
VIGILE	22-28 ANNI	220€	51€	98€	
VIGILE	> 28 ANNI	220€	51€	122€	

QUALIFICA	ANZIANITA'	AUMENTO TABELLARE+INDENNITA'	MAGGIORAZIONE INDENNITA' DI TURNO	ASSEGNO SPECIFICITA'	
CAPO SQUADRA	14 ANNI	220€	51€	77€	
CAPO SQUADRA	22-28 ANNI	220€	51€	118€	
CAPO SQUADRA	> 28 ANNI	220€	51€	147€	

QUALIFICA	ANZIANITA'	AUMENTO TABELLARE+INDENNITÀ	MAGGIORAZIONE INDENNITÀ DI TURNO	ASSEGNO SPECIFICITA'	
CAPO REPARTO	14 ANNI	220€	51€	84€	
CAPO REPARTO	22 ANNI	220€	51€	128€	
CAPO REPARTO	28 ANNI	220€	51€	150€	

QUALIFICA	ANZIANITA'	AUMENTO TABELLARE+ INDENNITÀ	MAGGIORAZIONE INDENNITÀ DI TURNO	ASSEGNO SPECIFICITA'	
ISPETTORE ANTINCENDI	14 ANNI	220€	51€	84€	
ISPETTORE ANTINCENDI	22 ANNI	220€	51€	128€	
ISPETTORE ANTINCENDI	28 ANNI	220€	51€	150€	

Naturalmente se agiamo sui numeri e le proporzioni possiamo ipotizzare anche un ragionamento del genere limando le semplici quote destinate al settore operativo di solanto 10€, dando così a tutta la base una economia sostenibile dalle cifre a nostra disposizione, si determinerebbe:

QUALIFICA	ANZIANITA'	ASSEGNO SPECIFICITA'	QUOTA FISSA	T
OPERATORE ESPERTO	0-14 ANNI		100€	1
OPERATORE ESPERTO	14-22 ANNI	32€	100€	1
OPERATORE ESPERTO	22-28 ANNI	49€	100€	1

OPERATORE ESPERTO	> 28 ANNI	61€	100€	1
----------------------	-----------	-----	------	---

QUALIFICA	ANZIANITA'	ASSEGNO SPECIFICITA'	QUOTA FISSA	T
ASSISTENTE	14 ANNI	38€	100€	1
ASSISTENTE	22-28 ANNI	59€	100€	1
ASSISTENTE	> 28 ANNI	73€	100€	1

QUALIFICA	ANZIANITA'	ASSEGNO SPECIFICITA'	QUOTA FISSA	T
ISPETTORE LOGISTICO GESTIONALE E INFORMATICO	14 ANNI	42€	100€	1
ISPETTORE LOGISTICO GESTIONALE E INFORMATICO	22 ANNI	64€	100€	1
ISPETTORE LOGISTICO GESTIONALE E INFORMATICO	28 ANNI	79€	100€	1

QUALIFICA	ANZIANITA'	ASSEGNO SPECIFICITA'	QUOTA FISSA	T
DIRETTORE LOGISTICO GESTIONALE E INFORMATICO	14 ANNI	42€	100€	1
DIRETTORE LOGISTICO	22 ANNI	64€	100€	1

GESTIONALE E INFORMATICO				
DIRETTORE LOGISTICO GESTIONALE E INFORMATICO	28 ANNI	79€	100€	1

QUALIFICA	ANZIANITA'	ASSEGNO SPECIFICITA'	QUOTA FISSA	T
DIRETTORE VICE DIRIGENTE LOGISTICO GESTIONALE E INFORMATICO	14 ANNI	48€	100€	1
DIRETTORE VICE DIRIGENTE LOGISTICO GESTIONALE E INFORMATICO	22 ANNI	73€	100€	1
DIRETTORE VICE DIRIGENTE LOGISTICO GESTIONALE E INFORMATICO	28 ANNI	92€	100€	1

La scrivente, in virtù di quanto esposto non condivide la ripartizione di tali risorse come proposta dall'amministrazione e chiede di ridiscutere in un ulteriore passaggio con le OO.SS. le modalità di ripartire in maniera più omogenea e che tenga in considerazione tutte le figure professionali dei lavoratori del CNVVF, distribuendo le risorse in maniera più equa, senza vedere sbilanci incomprensibili tra le figure al vertice e la base del Corpo Nazionale. **Vi invitiamo, quindi, a riformulare una proposta che esca fuori dalle dinamiche e i vincoli dell'equiparazione dando più economia alla base. I soldi ci sono e la disponibilità delle OO.SS. anche.**

**TRATTAMENTO FISSO E CONTINUATIVO - ONERI FINANZIARI (LORDO STATO)
STIPENDIO TABELLARE RUOLI OPERATIVI NDND**

--	--	--	--	--

ANNO	ONERI FIN.LORDO STATO	N. UNITA' RUOLI TECNICI OPER.	INCREMENTO
2020	34.314.296€	30212	1.136€
2021	35.505.443€	30212	1.175€
2022	37.457.821€	30212	1.240€

INCREMENTO MEDIO TOTALE NEI 3 ANNI : 1.183€

ERRORE ASSOLUTO: 52

ERRORE RELATIVO : 0.043

ERRORE PERCENTUALE: 4.3%

STIPENDIO TABELLARE RUOLI TECNICI PROFESSIONALI NDND

ANNO	ONERI FIN.LORDO STATO	N. UNITA' RUOLI TECNICI PROFESS	INCREMENTO
2020	3.965.863€	2879	1.377€
2021	4.086.801€	2879	1.419€
2022	4.587.286€	2879	1.593€

INCREMENTO MEDIO TOTALE NEI 3 ANNI : 1.463€

ERRORE ASSOLUTO: 108

ERRORE RELATIVO : 0.074

ERRORE PERCENTUALE: 7.4%

STIPENDIO TABELLARE RUOLI TECNICI PROFESSIONALI DIRETTIVI

ANNO	ONERI FIN.LORDO STATO	N. UNITA' RUOLI TECNICI PROFESS DIRETTIVI	INCREMENTO
------	-----------------------	--	------------

2020	476.710€	333	1.431€
2021	481.578€	333	1.446€
2022	491.971€	333	1.477€

INCREMENTO MEDIO TOTALE NEI 3 ANNI : 1.451€

ERRORE ASSOLUTO: 23

ERRORE RELATIVO : 0.015

ERRORE PERCENTUALE: 1.5%

**TRATTAMENTO FISSO E CONTINUATIVO- ONERI FINANZIARI (LORDO STATO) -
INDENNITÀ DI RISCHIO RUOLI OPERATIVI**

ANNO	ONERI FIN.LORDO STATO	N. UNITA' RUOLI TECNICI OPERATIVI	INCREMENTO
2020	18.788.772€	30212	622€
2021	63.881.154€	30212	2.114€
DAL2022	65.221.066€	30212	2.159€

INCREMENTO MEDIO TOTALE NEI 3 ANNI: 1632€

ERRORE ASSOLUTO: 768.5

ERRORE RELATIVO : 0.47

ERRORE PERCENTUALE: 47%

TRATTAMENTO FISSO E CONTINUATIVO- ONERI FINANZIARI (LORDO STATO)

INDENNITA' MENSILE RUOLI TECNICI PROFESSIONALI NDND

ANNO	ONERI FIN.LORDO STATO	N. UNITA' RUOLI TECNICI PROFESS	INCREMENTO
2020	260.796€	2879	91€

2021	928.080€	2879	322€
DAL 2022	1.249.150€	2879	434€

INCREMENTO MEDIO TOTALE NEI 3 ANNI: 282€

ERRORE ASSOLUTO: 171.5

ERRORE RELATIVO : 0.60

ERRORE PERCENTUALE: 60%

Questa nostra analisi d'impatto dimostra che possiamo dare fondi a tutto il Corpo Nazionale ma dobbiamo partire dalla protezione economica della base operativa, poi tecnica ed infine dirigenziale e non cercare di camuffare false chimere economiche che poi in definitiva assorbono anche le maggiorazioni delle indennità di rischio dei 22-28 anni di servizio che Voi proponete ma non scrivete chiaramente.

Dobbiamo fare tutti uno sforzo mentale affinché si dia il dovuto a chi è il soccorso nel Paese.

INDENNITA' MENSILE RUOLI TECNICI PROFESSIONALI DIRETTIVI

ANNO	ONERI FIN.LORDO STATO	N. UNITA' RUOLI TECNICI PROF.DIRETTIVI	INCREMENTO
2020	55.691€	333	167€
2021	185.267€	333	556€
DAL 2022	176.786€	333	531€

INCREMENTO MEDIO TOTALE NEI 3 ANNI: 418€

ERRORE ASSOLUTO: 182

ERRORE RELATIVO : 0.43

ERRORE PERCENTUALE: 43%

TRATTAMENTO FISSO E CONTINUATIVO- ONERI FINANZIARI (LORDO STATO)

ASSEGNO DI SPECIFICITA RUOLI OPERATIVI NDND

ANNO	ONERI FIN.LORDO STATO	N. UNITA' RUOLI TECNICI OPERATIVI	INCREMENTO
2020		30212	0€
2021	8.843.032€	30212	293€
DAL2022	17.240.977€	30212	571€

INCREMENTO MEDIO TOTALE NEI 3 ANNI: 432€

ERRORE ASSOLUTO: 139

ERRORE RELATIVO : 0.32

ERRORE PERCENTUALE: 32%

I margini di errore, siano essi assoluto - relativo o percentuale determinano la capacità oscillatoria economica degli importi da noi evidenziati. È logica considerare che qualsiasi modifica dei parametri modificherebbe il risultato finale che sarà comunque sempre, di gran lunga, maggiore di quanto proposto dall'amministrazione nella sua proposta. **Il sindacato si occupa della tutela dei diritti dei lavoratori di certo non può sostituirsi all'amministrazione che ha comunque l'obbligo di formulare le proprie proposte sulla base degli input che la base propone. Nelle more della fattibilità ma anche nell'intenzione di dare il massimo verso la migliore condizione remunerativa noi siamo pronti al dialogo costruttivo che potrà anche essere per tutto il corpo nazionale ma dovrà partire dalla valorizzazione della base.**

ASSEGNO DI SPECIFICITA RUOLI TECNICI PROFESS. NDND

ANNO	ONERI FIN.LORDO STATO	N. UNITA' RUOLI TECNICI PROFESS	INCREMENTO
2020		2879	0€
2021	378.968€	2879	132€
DAL2022	786.524€	2879	273€

INCREMENTO MEDIO TOTALE NEI 3 ANNI: 202€

ERRORE ASSOLUTO: 70

ERRORE RELATIVO : 0.34

ERRORE PERCENTUALE: 34%

ASSEGNO DI SPECIFICITA RUOLI TECNICI PROFESS. DIRETTIVI

ANNO	ONERI FIN.LORDO STATO	N. UNITA' RUOLI TECNICI PROFESS	INCREMENTO
2020		333	0€
2021	245.025€	333	736€
DAL2022	484.695€	333	1456€

INCREMENTO MEDIO TOTALE NEI 3 ANNI : 1096€

ERRORE ASSOLUTO: 360

ERRORE RELATIVO : 0.32

ERRORE PERCENTUALE: 32%

Siamo pertanto a proporre l'apertura di una contrattazione nel quale ricondurre ogni ipotesi di riparto ai sensi della normativa in vigore al fine di meglio valorizzare le componenti della base del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco **[nello specifico si richiama quanto contenuto nella N.52/L Dlg del 6 ottobre 2018 n.127 all'art. 138 comma 1, lettera a) che nel trattare la materia di negoziazione specifica che formano oggetto del procedimento negoziale: "il trattamento economico fondamentale e accessorio, ivi compreso quello di lavoro straordinario, secondo parametri appositamente definiti in tali sedi che ne assicurino, nell'ambito delle risorse stanziare dalle finanziarie per corrispondere i miglioramenti retributivi al personale statale di diritto pubblico, sviluppi omogenei e proporzionali].**

Sicuri di un sollecito riscontro si rimane in attesa.

per il Coordinamento Nazionale USB VVF

Costantino Saporito