Pubblico Impiego - Portale Nazionale

"SATI"...L'AMMINISTRAZIONE NON VI AMA!!!



Nazionale, 27/02/2013

Lavoratori,

nella riunione di oggi che riguardava la componente SATI abbiamo ribadito le considerazioni/osservazioni già presentate la scorsa riunione, quando si dava diffusione dei decreti attuativi riguardanti i fantomatici concorsi interni/esterni per la riqualificazione del quadro componente amministrativo. Ed anche oggi è stata un'occasione per ridire che prima dei concorsi pubblici (esterni), bisogna **rivalorizzare le professionalità interne (tutte) "partendo dal basso"**: cioè quelle professionalità che da anni garantiscono il quotidiano lavoro degli uffici; e che la possibilità di bandire i concorsi interni sarebbero previste dai seguenti articoli, sotto menzionati, del D.Lgs. 217/2005 (almeno prendiamo quel poco di buono che c'è in questo "pseudo-nuovo-ordinamento") quindi in sintesi bisogna:

i. bandire concorso interno SATI per ASSISTENTE ai sensi dell'art. 92 comma 1 (entrambi i punti, a e b);

ii. bandire concorso interno SATI per VCAC ai sensi dell'art. 97 comma 1 – solo lettera b), per ora – per dare prima almeno una possibilità a chi già lavora da anni nel CNVVF di poter progredire in carriera;

iii. bandire concorso interno SATI per VCTI ai sensi dell'art. 108 comma 1 – solo lettera b), per ora - per dare prima almeno una possibilità a chi già lavora da anni nel CNVVF di poter progredire in carriera;

iv. bandire concorso SATI per Funzionario amministrativo contabile ai sensi dell'art. 119, rispettando la riserva di posti del 20% al personale interno e con adeguata previsione di posti messi a bando;

v. bandire concorso SATI per Funzionario tecnico informatico ai sensi dell'art. 126, rispettando la riserva di posti del 20% al personale interno e con adeguata previsione di posti messi a bando.

Bisogna in una prospettiva futura condurre delle trattative specifiche sulla possibilità di istituzione del ruolo della dirigenza amministrativa nel CNVVF; ciò richiederebbe una modifica del D.Lgs. 217/2005; sull'**orario di lavoro SATI/pausa pranzo**, altro tema affrontato oggi bisogna emanare direttive da impartire alle amministrazioni VVF periferiche al fine di iniziare eventuali discussioni con le OO.SS. su tipologie orario di lavoro SATI (ad esempio: 7h12 min per 5 giorni settimanali, per chi ne ha la necessità) e pausa pranzo (ad es.: buono sostitutivo della pausa pranzo in mensa). Ai margini dell'incontro l'amministrazione ci ha raccontato le solite favole riguardanti i passaggi di qualifica, i soldi che verranno per la copertura di tutte le spettanze che mancano a noi tutti lavoratori del CNVVF, sempre ben conditi con frasi tipo: "noi lavoriamo per voi… bla… bla… bla… il capo dipartimento vuole che si trovi al più presto delle soluzioni concrete per il CN… bla… bla… bla…".

LAVORATORI BISOGNA SVEGLIARSI E NON CREDERE ALLE FALSE SPERANZE CHE PROMUOVONO SINDACATI DI REGIME O PEGGIO ALTRI CORROTTI CHE FESTEGGIANO ED INNEGGIANO ALLA VITTORIA SOCIALE PER UN SEMPLICE "RI" SUI FREGI… E NON BISOGNA CREDERE ALLE SPERANZE STRUMENTALI DEI COMITATI CHE NON AVENDO VALORE GIURIDICO PER ACCEDERE ALLA CONTRATTAZIONE SOLO FRAMMENTANO I LAVORATORI… UNIAMO LE NOSTRE FORZE E SOSTENIAMO LA FORZA DELLE NOSTRE IDEE.