Sicilia - ADM, Lavoro agile, richiesta uniformità e omogeneità amministrativa tra Uffici

Palermo, 03/07/2025

Pubblichiamo la nota trasmessa in data odierna alla DT Sicilia a seguito di segnalazioni pervenute dagli Uffici periferici

Nota USB segnalazione anomalie e interpretazioni restrittive fruizione lavoro agile. Richiesta uniformità e omogeneità amministrativa tra Uffici

Pervengono alla scrivente Organizzazione Sindacale plurime segnalazioni di anomalie nella formulazione di tempi e modalità delle istanze di lavoro agile, in particolare mediante richieste verbali di elementi variabili e frutto di interpretazioni restrittive e/o non conformi alle linee guida generali nonché ai regolamenti vigenti in materia da parte degli Uffici periferici.

Si evidenzia al riguardo che tale *modus operandi* da parte degli uffici locali dovrebbe essere assolutamente censurato in quanto foriero di erronee e personali interpretazioni delle norme regolamentari vigenti, oltreché di gravi rischi di discriminazione ove tali istruzioni di compilazione ed inoltro delle richieste vengano fornite *ad personam* ai singoli dipendenti.

Il tutto ovviamente si traduce in un evidente appesantimento delle procedure con conseguenziale ingolfamento degli uffici e ricadute sull'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.

Si auspica pertanto che siano diramate direttive unitarie della Direzione Regionale con obbligo degli uffici periferici di uniformarvisi pedissequamente ed in particolare:

Che siano indicati gli eventuali documenti da allegare alla richiesta a pena di decadenza o se l'assenza o la difformità di tali allegati debba considerarsi una mera irregolarità formale, successivamente emendabile con la dovuta integrazione;

Che gli uffici preposti che rilevino eventuali difformità delle richieste segnalino le stesse al dipendente tassativamente ed obbligatoriamente per iscritto con indicazione delle motivazioni normative e/o regolamentari a poste a fondamento del rilievo comunicato;

In caso di diniego in tutto o in parte, anche solo in relazione al numero di giorni/mese e alle date indicate dal dipendente nell'accordo agile, siccome previamente concordate con il proprio capo area, che sia fornita adeguata motivazione scritta;

Che sia comunque dato riscontro tempestivo ed in tempo utile al godimento dei giorni di lavoro agile, evidentemente frutto di una programmazione anche familiare da parte del lavoratore- lavoratrice;

Che non siano adottate restrizioni relativamente al numero di giornate per le quali è possibile chiedere, ai sensi dell'articolo 8 comma 11 Disciplinare lavoro agile, la sostituzione a seguito di sopravvenute esigenze personali o familiari riducendo tale possibilità a una sola giornata al mese.

Certi che tali indicazioni possano contribuire al miglior funzionamento degli uffici ed a garantire ogni buon diritto dei dipendenti, frattanto l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti

Dafne Anastasi

USB PI Agenzie Fiscali Sicilia