Pubblico Impiego - Portale Nazionale

USB ha presentato la lista per le votazioni RSU del 27 28 29 giugno presso la clinica SAN SIRO di Milano.

Milano, 19/06/2012

La Clinica fa parte del gruppo ospedaliero San Donato del Dott. ROTELLI

Si candida come delegato USB Mirco Zonca, che sosterrà
una dura battaglia: si potranno eleggere 5 delegati,
dei quali 2 andranno “di diritto” a CGIL e UIL.
USB, tuttavia, entra con forza e raccoglie 20 firme per la presentazione.
Gli obiettivi che si propone USB sono:
1. Rinnovo contrattuale
2. Tempo di vestizione
3. Gettone chiamata
4. Carichi di lavoro
5. Democrazia Sindacale
6. Assunzione di tutti i precari

COSA VOGLIAMO

? In primo luogo la soluzione della questione salariale: rinnovo dei contratti scaduti e assunzione del personale per dare una assistenza di qualità

? **Riconoscimento a tutto il personale della Fondazione del tempo vestizione** **(5 anni di arretrati)**

? Livelli retributivi europei.

? Ripristino della scala mobile e degli scatti di anzianità.

? Adeguamento delle “indennità di disagio”

? Riconoscimento reale del lavoro usurante.

? Ripristino della possibilità di carriera interna.

? 14° Mensilità per tutti i Lavoratori

E POI …

ü Collocazione nel ruolo sanitario e in categoria C dell’O.S.S.

ü Valorizzazione delle responsabilità, dell'autonomia e delle specializzazioni del personale infermieristico e sanitario.

ü Riconoscimento delle accresciute competenze e dell'impegno richiesto al personale amministrativo e tecnico.

ü Assunzione di personale corrispondente ai carichi di lavoro.

ü Maggiore sicurezza nei luoghi di lavoro e riduzione del rischio professionale.

ü Tutela e protezione dei lavoratori con limitazioni lavorative certificate.

27.28.29.GIUGNO VOTA USB

...Pensiamo con la nostra testa..

Camminiamo con le nostre gambe..

- ü Certezza dell'orario di servizio, abbattimento dello straordinario e pagamento di quello effettuato.
- ü Rientro di appalti ed esternalizzazioni.
- ü Applicazione del Decreto Legislativo 8 aprile 2003, n.66, e del contratto per salvaguardare una turnazione adeguata per tutti gli operatori
- ü Riconoscimento per tutti del gettone chiamata, per salti turni, o riposi, e ferie
- ü Un Nuovo Ordinamento Professionale

E ANCORA …

- û Cancellazione di norme che permettono la mobilità forzata d'ufficio in ambito provinciale, e regionale.
- û Ripristino di requisiti pensionistici ragionevoli e … spazio ai giovani!
- û Stabilizzazione dei precari e soppressione delle Leggi che rendono il lavoro precario.
- û Democrazia Sindacale
- û Formazione per tutti (2 ore alla settimana)
- û Riconoscimento per tutto il personale della Fondazione delle R.A.R. *(Risorse Aggiuntive Regionali) Risorse economiche che la regione Lombardia elargisce ai dipendenti della Sanità pubblica*

œ *Costruiamo la solidarietà tra le qualifiche, evitiamo disastrose divisioni e spinte corporative.*

œ *La CONCERTAZIONE ci ha indeboliti e divisi, la LOTTA è l'unica forma di difesa valida.*

œ *No all'accordo del 28 giugno 2011 di CGIL-CISL-UIL che cancella il pluralismo sindacale e permette accordi sottoscritti dalla minoranza (vedi Marchionne).*

œ *L'art.18 non si tocca ... non vogliamo precarizzare l'intero mondo del lavoro.*

œ *Difendiamo lo stato sociale (sanità, scuola, previdenza, trasporti, l'acqua, ecc.) dagli attacchi dei Governi, UE, FMI, Banche e Confindustria.*

œ *Il sindacato difenda i salari, i diritti, la dignità dei lavoratori e non si trasformi in centro servizi per fare soldi*

...CHI NON LOTTA

HA GIA' PERSO...

IMPEGNI IN AZIENDA

- Rispetto dei lavoratori e della loro dignità.
- Assunzione del personale che manca e tempi assistenziali a misura di paziente.
- Rispetto degli accordi sindacali e loro applicazione in tempi certi.
- Pagamento degli straordinari effettuati.
- Gestione equa dei Fondi aziendali.
- Rispetto dei diritti: ferie e recuperi ore non vanno gestiti a discrezione dei coordinatori.
- Investimenti in sicurezza nei luoghi di lavoro a tutela dell'integrità dei lavoratori.
- Valutazione del rischio da "stress lavoro-correlato" ed azioni di contenimento.
- Riconoscimento del profilo a parità di mansioni.
- Riconoscimento dello sviluppo professionale.
- Gli appalti costano troppo è più conveniente gestire in proprio i servizi amm.vi e tecnici.
- Carichi di Lavoro

<s style="text-line-through: double"></s>	***27-28-29 Giugno*** ***VOTA*** ***LA LISTA USB***

-Le RSU sono composte da dipendenti eletti dai lavoratori che vanno a trattare con la Direzione gli accordi aziendali sui turni, orari, carichi di lavoro e sui problemi che ogni servizio, reparto, lavoratore vivono quotidianamente.

- Rappresentano i lavoratori e per conto loro trattano le materie contrattuali.

- È importante andare a votare, votare la nostra lista e votare chi ci rappresenta.

- Quando ti rechi alle urne porta con te un documento di riconoscimento.

- Non è necessario essere iscritti al sindacato, si può comunque votare.

- Il voto è segreto e non si può delegare ad altri.

- Invita i colleghi a votare, è necessario raggiungere il quorum del 50% + 1 degli aventi diritto al voto affinché le votazioni siano valide.

- È ora di cambiare chi finora non ci ha rappresentato ed intervenire in prima persona.

27.28.209Giugno 2012

***PUOI SCEGLIERE*:**

VOTA IL SIMBOLO USB

SCEGLI una PREFERENZE

1) MIRCO ZONCA

In allegato una manchette ca scaricare



USB Unione Sindacale di Base - Confederazione Nazionale

via dell'Aeroporto 129 - 00175 - ROMA - Tel: 06.59640004 - Fax: 06.54070448 - usb@usb.it